

## سياسة النزاهة

### تعليمات خاصة بالنموذج:

- يجب أن تضاف سياسة النزاهة في الصفحة الرئيسية للموقع الرسمي/المنصة التدريبية للجهة .
- بإمكان الجهة إضافة المزيد من البنود بما يتواءم مع نشاط الجهة

تهدف هذه السياسة إلى توضيح أهمية التزام جميع المستفيدين من خدمات جمعية وعي لصحة المجتمع تدريباً بالنزاهة في بيئة التدريب الإلكتروني وتوضيح أشكال انتهاك النزاهة والإجراءات والعقوبات التي تتخذها جمعية وعي لصحة المجتمع عند انتهاك النزاهة في بيئة التدريب الإلكتروني، وكذلك للحد من الوقوع في مثل هذه الانتهاكات.

### مفهوم النزاهة وأهمية الالتزام بها:

من منطلق الحفاظ على القيم الأخلاقية العلمية والمهنية ، والتي يعمل بها الجمعية دوماً علي تعزيزها في بيئته التدريبية من خلال التشديد الدائم علي الالتزام بأعلى معايير النزاهة الأكاديمية سواء من جهة المدربين والعاملين أو المتدربين، حيث تتولى الجمعية مسئولية تهيئة بيئة تتوافر بها مستويات رفيعة من النزاهة الأكاديمية من خلال وضع معايير وضوابط للعملية التدريبية تعمل علي تحقيق النزاهة الأكاديمية في كافة مراحل العملية التدريبية بداية من تسجيل المتدربين بالبرامج التدريبية أو أثناء التدريب أو في مرحلة الاختبارات والنتائج، حيث تؤمن الجمعية بأن تعزيز النزاهة الأكاديمية تمثل جزءاً أساسياً من النمو الشخصي والفكري للمتدرب، وأن زيادة وعي المتدرب والمدربين والموظفين بالقضايا ذات الصلة بالنزاهة الأكاديمية من خلال تعزيز مناخ تسوده روح الثقة والأمانة والمعايير الأخلاقية الرفيعة يساهم بدور رئيسي في تقدم المجتمع وازدهاره.

### النزاهة الأكاديمية

النزاهة الأكاديمية هي مفهوم أساسي في الحياة التعليمية والمهنية والمجتمعية، فهي تعني الأمانة الفكرية والصدق في استخدام المعلومات ونقلها، وتتطلب الالتزام بالقيم الأدبية والمسؤولية واحترام الجهود الفكرية لتحقيق النجاح الأكاديمي ولتعزيز روح الثقة للحصول على أفضل النتائج، فتمثل النزاهة الأكاديمية منظومة أخلاقية لأعضاء هيئة التدريس والمتعلمين، لا بد من الالتزام بها وعدم التسامح مطلقاً مع حالات الغش وانتحال الهوية أو أي انتهاك للنزاهة الأكاديمية. لذلك النزاهة الأكاديمية تعد مبدئاً أساسياً لدى الجمعية للتعليم الإلكتروني.

### أشكال انتهاك النزاهة:

(على سبيل المثال: الغش- انتحال شخصية الغير- استغلال التعاون- التلفيق والتزوير،.....)

أشكال انتهاك النزاهة التدريبية والأكاديمية كدافع على الانتحال تتعدد أشكال التصرف التي تعتبر مخلة لمعايير ومبادئ النزاهة الأكاديمية، ومن بعضها، على سبيل التعداد لا الحصر الأفعال والتصرفات التالية:

الغش: من نقل أعمال الآخرين والاستخدام غير المصرح به لأي ملاحظات ومعلومات ومواد في الامتحانات الأكاديمية أو غيرها من المهام الموكلة للمتدرب.

السرقية الفكرية: الانتحال الأدبي: اقتباس عبارات وأعمال الآخرين، والاستخدام غير المرخص له للمدونات الفكرية والأدبية أو لأي معلومات في أي اختبار أكاديمي، دون الإشارة إليها باعتبارها مرجعاً.

سوء استخدام المساعدة الأكاديمية: استغلال متدرب لعمل زميل له يوفر له المساعدة الأكاديمية بنية طيبة، كأن يتم نقل من تقرير خاص وضعه هذا المتدرب أو من اختبار قديم، دون إعلامه بذلك.

استغلال التعاون: اعتماد المتدرب على متدرب آخر ضمن مجموعته لإنجاز واجب/عمل مشترك، أو استغلال متدرب آخر لإنجاز الواجبات الفردية.

التلفيق والتزوير: إقدام المتدرب على تغيير المعلومات المتاحة له أو تليفقه في اختبار/ واجب أكاديمي، أو إبرازه لشهادة طبية مزورة من أجل التغيب عن الحضور.

انتحال شخصية الغير: ادعاء المتدرب صفة غيره داخل الصف، أو في اختبار أو امتحان، أو في أي نوع من الواجبات التدريبية أو الأكاديمية. وفي هذه الحالة، تتم معاقبة المتدرب المنتحل شخصية غيره، والمتدرب المنتحلة شخصيته.

أعمال انتحال أخرى: إن المتدربين الذين يبيعون المحاضرات، والمذكرات، والأوراق، أو الأعمال البحثية خلال تسجيلهم في الجمعية، أو الذين يقبلون مقابلًا ماديًا نظير ما يقومون به من أعمال للغير، من دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من إدارة الجمعية سيخضعون لإجراءات تأديبية. وكذلك المتدربون الذين يقدمون نماذج أو التماسات بمعلومات مزورة، أو توقعات مزورة أو مضللة؛ سيخضعون لإجراءات تأديبية، وسيطلب منهم الانسحاب من البرنامج بدون أي تعويض أو تقدير.

الإجراءات والعقوبات التي يتخذها <اسم الجهة> عند انتهاك النزاهة في بيئة التدريب الإلكتروني، وكذلك للحد من الوقوع في مثل هذه الانتهاكات:

- توجيه إنذار بحرمانه من دخول أي دورة قادمة
- التوقيف المؤقت للحساب والحرمان من التمتع بخدمات المنصة
- إلغاء اختبار الدورة في حالات الغش.
- تعليق الحساب وجميع إنجازاته وشهاداته في المنصة
- تحرير محضر تفصيلي بجميع ما حدث مع ارفاق الأدلة ان وجدت.
- الحفاظ على سرية الحالة.
- إخبار المتدرب بالإجراء التأديبي قبل التنفيذ.

تسري هذه السياسة على جميع المستفيدين من خدمات جمعية وعي لصحة المجتمع للتعليم الإلكتروني، ونلتزم بضمان تطبيق هذه السياسة، كما يلتزم بها جميع العاملين في الجهة، وأي انتهاك لهذه السياسة يعرض صاحب المخالفة إلى إجراء تأديبي حسب الإجراءات المتبعة في جمعية وعي لصحة المجتمع للتعليم الإلكتروني.