



جمعية وعي لحة المجتمع
Waey Association for Community Health

ال خطة التشغيلية والموازنة لعام 2025 م

مسارات الخطة التشغيلية

١ التطوع الصحي والبرامج الصحية

برامج تعزيز الصحة
للمجتمع

القوافل الصحية
المتنقلة

برامج الصحة العامة
للقطاع الخاص
والقطاع الأهلي

نادي وعي المجتمعي

٢ الاتصال المؤسسي

تنمية موارد الجمعية
المالية

تعزيز الصورة
الذهنية للجمعية

تفعيل الشراكات مع
أصحاب المصلحة

٣ الموارد البشرية

تعزيز وتطوير
الموارد البشرية
بالجمعية

٤ التميز المؤسسي

تطوير البناء
المؤسسي
للجمعية

تطوير وتنظيم
الحوكمة في
الجمعية

٥ إدارة المشاريع

دبلوم تعزيز صحة
المتعافين من
الادمان

أكاديمية وعي
للصحة الرقمية

برنامج التدريب
الصحي التخصصي

٦ الخدمات المساندة

تطوير البيئة
الداخلية
للجمعية

بطاقة المبادرة (١,١)

عنوان المبادرة		برنامج تعزيز الصحة للمجتمع		المدة	طول العام	الإدارة	التطوع الصحي	الميزانية	40,000 ريال سعودي
الوصف		تقديم خدمات الرعاية الصحية الوقائية وتدخلات الصحة العامة في أوساط فئات المجتمع المختلفة من خلال حزمة من الأنشطة والبرامج الموجهة حسب عوامل الخطورة والمبنية على تحديد الاحتياج لكل فئة مستهدفة، بالتنسيق والتكامل القطاعات المعنية المختلفة مثل: برامج الصحة المدرسية، الأسواق العامة، الفعاليات، الجامعات، الحدائق والميادين العامة							
الهدف الذي تحققة		تسهيل وصول الرعاية الصحية الوقائية لأفراد المجتمع							
المخرجات الرئيسية		المراحل الرئيسية				مؤشرات أداء المبادرة			
١. آلية عمل المبادرة. ٢. محتوى تثقيفي معتمد. ٣. برامج تدخلات وقائية ومسوحات ميدانية. ٤. أركان استشارات وفحوصات مسحية لتقييم عوامل الخطورة. ٥. الشراكات الفاعلة. ٦. تقارير دورية		التهيئة والإعداد ١. تحديد الاحتياج الصحي. ٢. بناء آلية عمل المبادرة. ٣. استقطاب المتطوعين. ٤. حجز المواقع. التنفيذ: ١. تحديد الأمراض التي سيتم العمل عليها. ٢. أخذ الموافقات اللازمة للتنفيذ ٣. تجهيز النماذج والتجهيزات. ٤. تنفيذ أنشطة المبادرة. ٥. كتابة تقرير المبادرة.				الاستدامة: ١. المتابعة والمراقبة. ٢. التطوير المستمر والتحسين. ٣. نمذجة المشروع. ٤. قياس الأثر.			
المخاطر الرئيسية		إجراءات الحد من المخاطر				أوجه الترابط والاعتماد			
• تأخر موافقات الجهات الرسمية مثل الصحة/ التعليم • التغطية المالية للمشروع. • ضعف تفاعل المجتمع		• التواصل الرسمي المبكر والشخصي. • التسويق المبكر واستقطاب جهات داعمة ماليا. • التسويق الجيد، إيجاد حوافز.				• موافقة مجلس الإدارة / الجمعية العمومية • موافقة الجهات الإشرافية			

بطاقة المبادرة (٢,١)

عنوان المبادرة		القوافل الصحية المتنقلة		المدة	طوال العام	الإدارة	التطوع الصحي
الوصف		قوافل صحية متنقلة مكونة من عيادات طبية وقائية واستشارية ينفذها أطباء استشاريين وممارسين صحيين متطوعين في القرى والمدن الطرفية، مبنية على دراسة احتياج مجتمعي ، حيث تقوم هذه العيادات بتقديم خدمات الكشف والتشخيص الطبي للمرضى، وتقديم والاستشارات الطبية المباشرة، والتوجيه بمراجعة مقدمي الخدمات الصحية حسب الاحتياج.					
الميزانية		80,000 ريال سعودي					
الهدف الذي تحققة		تسهيل وصول الرعاية الصحية الوقائية لأفراد المجتمع					
المخرجات الرئيسية		- نموذج عمل المبادرة. - دراسات احتياج للمناطق و الجهات المستهدفة. - قوافل صحية وقائية ذات أثر. - فحوصات أولية وتقييم عوامل الخطورة للأمراض. - الكشف المبكر للحالات وتوجيهها حسب الاختصاص. - تقارير دورية.					
المراحل الرئيسية		التهيئة والإعداد - بناء منهجية تنفيذ المبادرة. - التواصل مع أصحاب المصلحة. - استقطاب الكفاءات من الممارسين الصحيين. الاستدامة: - المتابعة والمراقبة. - التطوير والتحسين المستمر. - نمذجة المبادرة. - قياس الأثر. التنفيذ: - تحديد الأماكن ذات الاحتياج - عمل دراسة احتياج مجتمعي - أخذ الموافقات من الجهات ذات					
مؤشرات أداء المبادرة		- عدد القوافل الصحية المنفذة (٨) - عدد الاستشاريين الزائرين (٢٠) - عدد المتطوعين الممكنين (160) - عدد المستفيدين (1600)					
المخاطر الرئيسية		- عدم توفر التمويل اللازم لتنفيذ القوافل. - عدم توفر العدد الكافي من المتطوعين. - عدم اهتمام الجهات ذات العلاقة.					
إجراءات الحد من المخاطر		- تسويق المبادرة ورفع مستوى التبني لدى الجهات المعنية. - استقطاب الكفاءات من الممارسين الصحيين ووضع الحوافز. - التنسيق المبكر الرسمي والشخصي					
أوجه الترابط والاعتماد		- دعم ومساندة التجمعات الصحية. - دعم منصة التطوع الصحي. - التنسيق مع المنطقة المستهدفة.					

بطاقة المبادرة (٣,١)

عنوان المبادرة		برامج الصحة العامة للقطاع الخاص والقطاع الأهلي		المدة	طوال العام	الإدارة	التطوع الصحي
الوصف		مبادرة تهدف لتوعية وتعزيز صحة العاملين في منشآت القطاع الخاص والقطاع غير الربحي وتقييم عوامل الخطورة وتقديم الخدمات الاستشارية للعاملين وذلك لتحسين مستوى جودة الحياة والرفع من الإنتاجية والتقليل من الاحتراق الوظيفي وترك العمل بما يحقق مستهدفات المؤسسات المستهدفة بالخدمات.					
الميزانية		24,000 ريال سعودي					
الهدف الذي تحققة		تسهيل وصول الرعاية الصحية الوقائية لأفراد المجتمع					
مؤشرات أداء المبادرة		- عدد الفعاليات المنفذة (١٢) - عدد الجهات المستفيدة (١٢) - عدد المتطوعين الممكنين (١٢٠) - عدد الشراكات الموقعة (٥).					
المراحل الرئيسية		التهيئة والإعداد ٤. إعداد تقارير المبادرة. ١. بحث اهم الاحتياجات الصحية للعاملين. ٢. رصد أغلب الفعاليات الصحية . ٣. تحديد الأماكن المناسبة للمبادرة. ٤. بناء خطة عمل المبادرة. ١. التطوير المستمر والتحسين ٢. نمذجة المبادرة. ٣. قياس الأثر. التنفيذ: ١. اخذ موافقات الجهات ذات العلاقة. ٢. تكوين فرق العمل واستقطاب المتطوعين. ٣. تنفيذ المبادرة وفق المسارات المطلوبة					
المخرجات الرئيسية		١. آلية عمل المبادرة. ٢. زيارات ميدانية ٣. محتوى تثقيفي معتمد. ٤. برامج تدخلات وقائية ومسوحات ميدانية. ٥. أركان استشارات وفحوصات مسحية لتقييم عوامل الخطورة. ٦. تقارير دورية					
المخاطر الرئيسية		- رفض الجهة المستضيفة. - اعتذار الممارسين الصحيين - ضعف الحضور المجتمعي					
إجراءات الحد من المخاطر		- التنسيق مع الجهة قبل الفعالية بوقت كافي. - طلب عدد اكبر من الاحتياج الفعلي. - اختيار أماكن مناسبة والإعلان قبلها بوقت كافي.					
أوجه الترابط والاعتماد		- دعم وموافقة الجهات المستفيدة - موافقة الجهات الإشرافية - دعم التجمعات الصحية					

بطاقة المبادرة (٤,١)

عنوان المبادرة		نادي وعي المجتمعي	المدة	طوال العام	الإدارة	التطوع الصحي
الوصف		مبادرة تهدف لتوعية وتثقيف عموم المجتمع حول القضايا الصحية والوقائية وذلك لرفع مستوى الوعي الصحي لدى أفراد المجتمع ورفع مستوى الممارسات الصحية، في جهات عمل القطاع الخاص عبر الأنشطة والفعالية الخاصة بالنادي في مناطق المملكة وتفعيل الحساب الخاص بمنصة X				
الهدف الذي تحققة		تسهيل وصول الرعاية الصحية الوقائية لأفراد المجتمع				
الميزانية		10,000 ريال سعودي				
مؤشرات أداء المبادرة		المراحل الرئيسية				
- عدد الفعاليات المنفذة (50) - عدد الساعات المعتمدة (1200) - عدد المحاضرات والندوات (4) - عدد المتطوعين الممكنين (45) - عدد المستفيدين (500K)		المخرجات الرئيسية				
		- نموذج عمل المبادرة. - فعاليات صحية ميدانية - توثيق ساعات التطوع في المنصة الوطنية للتطوع عبر طرح الفرص التطوعية - محاضرات وندوات صحية حضورية وإلكترونية عبر الأكاديمية الصحية او عبر الزوم او المساحات. - المجلة الإلكترونية. - تقارير دورية				
أوجه الترابط والاعتماد		إجراءات الحد من المخاطر				
- دعم وموافقة أمانة المنطقة - موافقة الجهات المستضيفة - دعم التجمعات الصحية		- التنسيق مع الجهة قبل الفعالية بوقت كافي. - طلب عدد أكبر من الاحتياج الفعلي. - اختيار أماكن مناسبة والإعلان قبلها بوقت كافي.				
		المخاطر الرئيسية				
		- رفض الجهة المستضيفة. - اعتذار الممارسين الصحيين - ضعف الحضور المجتمعي				

بطاقة المبادرة (١,٢)

عنوان المبادرة		تنمية موارد الجمعية المالية		المدة	طوال العام	الإدارة	الاتصال المؤسسي
الوصف		تعمل الجمعية على بناء خطة تسويق احترافية بهدف تنمية موارد الجمعية المالية عن طريق الدعم المقدم من الجهات المانحة المختلفة والمنصات الرسمية وكذلك رجال الأعمال وعموم أفراد المجتمع، من خلال مشاريع نوعية وتسويق احترافي ووصول متميز وشراكات فاعلة.					
الميزانية		40,000 ريال سعودي					
الهدف الذي تحققة		تنمية الملاءة المالية المستدامة					
المخرجات الرئيسية		١. خطة تسويق احترافية ٢. ابتكار منتجات تساهم في تنمية موارد الجمعية ٣. موارد مالية كافية ٤. تكوين لجنة مختصة ٥. تقارير دورية					
المراحل الرئيسية		التهيئة والإعداد ١. تكوين لجنة التسويق ٢. إعداد خطة التسويق ٣. كتابة وثائق مشاريع الجمعية النوعية الاستدامة: ١. المتابعة والمراقبة ٢. التطوير المستمر والتحسين ٣. قياس الأثر التنفيذ: ١. التواصل مع فئات المانحين ٢. تنفيذ خطة التسويق ٣. عقد الشراكات والاتفاقيات اللازمة ٤. إعداد التقارير وإرسالها					
مؤشرات أداء المبادرة		• حجم الموارد المالية المحققة (مليون ريال) • عدد الجهات الداعمة (٥ جهات) • عدد البرامج المدرة للدخل (٢) • عدد التقارير المرسله (٥ تقارير)					
المخاطر الرئيسية		• عدم توفر الموارد المالية اللازمة • عدم توفر الفرص الاستثمارية المناسبة					
إجراءات الحد من المخاطر		• توسيع نطاق التسويق وتعزيز الشراكة • البحث عبر الشركات المختصة					
أوجه الترابط والاعتماد		• موافقة المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي • دعم مجلس الإدارة					

بطاقة المبادرة (٢, ٢)

عنوان المبادرة		تعزيز الصورة الذهنية الإيجابية للجمعية		المدة	طوال العام	الإدارة	الاتصال المؤسسي	الميزانية	20,000 ريال سعودي
الوصف		مبادرة شاملة تهدف لتعزيز الصورة الذهنية الإيجابية لدى كافة فئات الشركاء وأصحاب المصلحة للجمعية، وذلك من خلال خطط اتصال احترافية ومهنية ووصول مناسب لكافة الفئات، والتسويق الإعلامي المناسب لمشاريع وبرامج الجمعية المختلفة وأثرها على المجتمع وكذلك كتابة التقارير الاحترافية ومشاركتها مع أصحاب المصلحة.							
الهدف الذي تحققة		تعزيز كفاءة الوصول للعميل							
مؤشرات أداء المبادرة		المخرجات الرئيسية		المراحل الرئيسية					
- نسبة نجاح الاستراتيجية (٩٠٪) - نسبة رضا المتطوعين (٩٥٪) - نسبة رضا المانحين (٩٥٪) - نسبة رضا الجهات المشاركة (٩٥٪) - نسبة رضا المستفيدين (٩٥٪)		١. تقرير الصورة الذهنية للجمعية ٢. دليل أفضل الممارسات ٣. استراتيجية التواصل في الجمعية ٤. تقارير قياس رضا الشركاء		١. التحليل وقياس الصورة الذهنية للجمعية ٢. جمع أفضل الممارسات المشابهة ٣. عمل ورش العمل الداخلية الاستدامة: ١. التهيئة والإعداد ٢. المتابعة والمراقبة ٣. التطوير المستمر والتحسين ٤. قياس الأثر التنفيذ: ١. بناء استراتيجية التواصل في الجمعية ٢. تنفيذ أنشطة ومشاريع المبادرة ٣. قياس رضا لشركاء ٤. إعداد التقارير					
أوجه الترابط والاعتماد		المخاطر الرئيسية		إجراءات الحد من المخاطر					
- موافقة مجلس الإدارة / الجمعية العمومية - دعم الإدارات الأخرى في الجمعية		- عدم توفر الموارد المالية اللازمة - عدم توفر الفرص التواصلية المناسبة - عوامل خارجية لتشويه الصورة الذهنية		- توسيع نطاق التسويق وتعزيز الشراكات - البحث عبر الشركات المختصة - تعزيز التواصل مع الشركاء					

بطاقة المبادرة (٢, ٣)

عنوان المبادرة		تعزيز الشراكات مع أصحاب المصلحة		المدة	طوال العام	الإدارة	الاتصال المؤسسي	الميزانية	5,000 ريال سعودي
الوصف		من منطلق التنسيق والتكامل واهتمام الجمعية بمد جسور التعاون والشراكة مع كافة الجهات ذات العلاقة من أصحاب المصلحة بما يساهم في تحقيق رسالة الجمعية في خدمة المجتمع مما يسهل أعمالها المختلفة ويزيد من تعميق أثرها. وكذلك العمل على تحسين وتطوير عمليات التواصل مع الشركاء.							
الهدف الذي تحققه		تعزيز كفاءة الوصول للعميل							
المخرجات الرئيسية		المراحل الرئيسية							
١. دليل الشراكات في الجمعية ٢. حصر احتياج الجمعية من الشراكات ٣. قائمة أولويات الشراكات ٤. عقد الشراكات ذات الأولوية ٥. تقارير متابعة وتقييم الشراكات		التهيئة والإعداد ١. بناء دليل الشراكات في الجمعية ٢. حصر احتياج الجمعية من الشراكات ٣. إعداد قائمة بأولويات الشراكات التنفيذ: ١. التواصل مع الجهات المعنية ٢. عقد الشراكات ذات الأولوية ٣. الإعلان والترويج ٤. تفعيل الشراكات وتحقيق الهدف منها							
المخاطر الرئيسية		إجراءات الحد من المخاطر							
• عدم اهتمام الجهات ذات العلاقة • عدم تفعيل الشراكات		• تطوير التواصل والاتصال وبناء صورة ذهنية إيجابية • وضع آلية لتفعيل الشراكات ضمن الاتفاقيات							
أوجه الترابط والاعتماد		• دعم وموافقة مجلس الإدارة • دعم الإدارات الأخرى							

بطاقة المبادرة (١,٣)

عنوان المبادرة		تعزيز وتطوير الموارد البشرية بالجمعية		المدة	طوال العام	الإدارة	الموارد البشرية
الوصف		تعمل الجمعية على استقطاب وبناء القدرات وتعزيز المهارات التخصصية والفنية المختلفة بما يساهم في الرقي بمستوى معارف ومهارات العاملين في الجمعية وفق برامج تأهيل وتدريب نوعية وتطوير قدراتهم بشكل دوري وقياس مدى التطور والنمو.					
الميزانية		150,000 ريال سعودي					
الهدف الذي تحققة		تمكين العاملين والمتطوعين ورفع قدراتهم ومهاراتهم					
المخرجات الرئيسية		- دليل الاحتياج التدريبي للعاملين - قائمة الاحتياج الوظيفي بالجمعية - كفاءات بشرية جديدة - خطة التأهيل والتطوير للعاملين - تقييم أداء العاملين في الجمعية					
المراحل الرئيسية		التهيئة والإعداد - حصر الاحتياجات وتحليل الفجوات - تقييم أداء العاملين - الاطلاع على التجارب والممارسات المثالية الاستدامة: - المتابعة والمراقبة - التطوير المستمر والتحسين - قياس الأثر التنفيذ: - بناء خطة التأهيل والتطوير - تنفيذ أنشطة التأهيل والتطوير - تقارير المتابعة والقياس					
مؤشرات أداء المبادرة		- عدد الكفاءات التي تم استقطابها (٣) - نسبة تأهيل العاملين (٧٥٪) - نسبة تحسن أداء العاملين (١٠٠٪) - نسبة الفجوات التأهيلية المغطاة (٧٥٪)					
المخاطر الرئيسية		- عدم توفر الموارد المالية اللازمة - عدم توفر الفرص التأهيلية المناسبة - ضعف اهتمام العاملين					
إجراءات الحد من المخاطر		- دراسة الاحتياج والأولويات بشكل دقيق - البحث عبر الطرق الميسرة في التدريب - إقناع العاملين والربط بتقييم الأداء					
أوجه الترابط والاعتماد		- دعم المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي - دعم وموافقة مجلس الإدارة/ الجمعية العمومية					

بطاقة المبادرة (١,٤)

عنوان المبادرة		تطوير البناء المؤسسي للجمعية		المدة	طوال العام	الإدارة	التميز المؤسسي
الوصف		يمثل العمل المؤسسي عماد الاستدامة للكيانات والمبادرات، وبالتالي تهتم الجمعية بتطوير البناء المؤسسي للجمعية متضمنا اللوائح والسياسات والإجراءات والنماذج الإدارية المختلفة مما ينعكس على جودة أعمال الجمعية المختلفة. مستندين في ذلك على أسس المعايير المؤسسي المحلي والعالمي.					
الميزانية		15,000 ريال سعودي					
الهدف الذي تحققة		تعزيز التميز المؤسسي طبقا للمعايير المحلية والدولية					
المخرجات الرئيسية		١. دليل الفجوات في الجمعية ٢. أدلة سياسات وإجراءات كاملة ٣. هيكل إداري مناسب ٤. نماذج إدارية مكتملة ٥. اعتماد الآيزو					
المراحل الرئيسية		التهيئة والإعداد ١. حصر الفجوات في الجمعية ٢. دراسة الممارسات المتميزة ٣. رسم خطة التميز المؤسسي الاستدامة: ١. المتابعة والمراقبة ٢. التطوير المستمر والتحسين ٣. نشر التجربة ونذجتها التنفيذ: ١. استكمال اللوائح الناقصة ٢. بناء أدلة السياسات والإجراءات ٣. بناء النماذج المناسبة ٤. بناء الهيكل الإداري					
مؤشرات أداء المبادرة		• نسبة اكتمال أدلة السياسات والإجراءات (١٠٠٪) • نسبة تطبيق الأدلة والنماذج (١٠٠٪) • تحقيق اعتماد الآيزو (٩٠٠١) • عدد الجوائز التي تم تقديم عليها (٣)					
المخاطر الرئيسية		• عدم إيجاد خبراء مناسبين • ضعف الاهتمام من المجلس					
إجراءات الحد من المخاطر		• استقطاب الكفاءات وتفعيل اللجان • رفع مستوى التبني لدى المجلس • إسناد المشروع لجهة مختصة					
أوجه الترابط والاعتماد		• دعم مجلس الإدارة • دعم الإدارات الأخرى والعاملين					

بطاقة المبادرة (٢,٤)

عنوان المبادرة		تطوير وتنظيم الحوكمة في الجمعية		المدة	طوال العام	الإدارة	التميز المؤسسي	الميزانية	1,000 ريال سعودي
الوصف		من أجل تحقيق الاستدامة المؤسسية في الجمعية، وكذلك بناء صورة ذهنية إيجابية، تعمل الجمعية على تطوير وتنظيم الحوكمة في عمليات الجمعية المختلفة استناداً إلى معيار الحوكمة ومتطلباته المعتمد من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وتطبيقها وتقييمها ومراجعتها بشكل دوري.							
الهدف الذي تحققه		تعزيز التميز المؤسسي طبقاً للمعايير المحلية والدولية							
مؤشرات أداء المبادرة		المراحل الرئيسية				المخرجات الرئيسية			
- نسبة اكتمال اللوائح والسياسات (١٠٠٪) - عدد تقارير المراجعة الداخلية (٢) - درجة تقييم معيار الحوكمة (٩٥٪)		التهيئة والإعداد ١. جمع وتحليل الفجوات التنظيمية ٢. بناء التصور التطويري ٣. دراسة الممارسات المعيارية ٤. تكوين لجنة المراجعة الداخلية التنفيذ: ١. بناء وثيقة تطوير الحوكمة ٢. تنفيذ أنشطة المبادرة ٣. عمل المراجعة الداخلية الدورية				١. دليل الفجوات التنظيمية ٢. وثيقة تطوير الحوكمة ٣. لوائح وسياسات مكتملة ٤. تقارير لجنة المراجعة الداخلية ٥. درجة حوكمة عالية			
أوجه الترابط والاعتماد		إجراءات الحد من المخاطر				المخاطر الرئيسية			
- دعم مجلس الإدارة / الجمعية العمومية - دعم العاملين والإدارات واهتمامهم		- استقطاب كفاءات متخصصة - رفع الوعي التنظيمي لدى العاملين - قرارات وتوجيهات رسمية				- عدم توفر الموارد البشرية المؤهلة - ثقافة العاملين في الجمعية			

بطاقة المبادرة (١,٥)

عنوان المبادرة		دبلوم تعزيز صحة المتعافين من الادمان		المدة	طوال العام	الإدارة	إدارة المشاريع
الوصف		تأهيل وتدريب المتعافين الجدد وكذلك الممارسين الصحيين على برامج تعزيز التوقف ومنع الانتكاسة ومهارات التوقف ونقل الخبرات في مجتمع علاجي آمن يعزز التوقف ويساعد على الاستمرار في التعافي والتأهيل على الدبلوم المهني كمرشد تعافي يساعد المدمنات على التوقف على الإدمان والانتكاسة وموجه للجنسين					
الميزانية		400,000 ريال سعودي					
الهدف الذي تحققة		تفعيل برامج تخصصية نوعية					
مؤشرات أداء المبادرة		المراحل الرئيسية					
- نسبة نجاح خطة المبادرة (90%) - عدد الخريجين خلال العام (٥٠) - حجم الموارد المالية المحققة (٦٠٠٠٠٠)		التمهينة والإعداد					
		١. بناء خطة المبادرة					
		٢. عقد الشراكات اللازمة					
		٣. تسويق المبادرة للمانحين					
		التنفيذ:					
		١. عقد اللجان العاملة					
		٢. تنفيذ البرامج والدورات					
		٣. تنفيذ أنشطة ومشاريع المبادرة					
		٤. قياس رضا الجميع					
		المخرجات الرئيسية					
		١. خطة معتمدة للمبادرة					
		٢. موارد مالية كافية					
		٣. برامج تدريبية معتمدة					
		٤. تقارير دورية للمبادرة					
		المخاطر الرئيسية					
		- عدم توفر الموارد المالية الكافية - عدم توفر كفاءات للتدريب - ضعف اهتمام الممارسين الصحيين					
		إجراءات الحد من المخاطر					
		- تكثيف التسويق وعقد الشراكات - وضع حوافز للمدربين - وضع حوافز للممارسين الصحيين					
		أوجه الترابط والاعتماد					
		- دعم وموافقة مجلس الإدارة/ الجمعية العمومية - موافقة وزارة الصحة - اعتناد جهة أكاديمية					

بطاقة المبادرة (٢,٥)

عنوان المبادرة		أكاديمية وعي للصحة الرقمية		المدة	طوال العام	الإدارة	إدارة المشاريع	الميزانية	45,000 ريال سعودي
الوصف		مبادرة تهدف لتوعية وتدريب عموم المجتمع حول الممارسات الصحية الوقائية والتعامل مع الأمراض وعوامل الخطورة ودعم المرضى وذوي الاحتياجات الخاصة وذلك لرفع مستوى الوعي الصحي لدى أفراد المجتمع وتزويدهم بالمهارات اللازمة لتحسين جودة الحياة والتعامل مع السلوكيات الخطرة، وذلك عبر الدورات والبرامج المنطلقة من الأكاديمية وكذلك استغلال الأيام العالمية والفعاليات من خلال تقديم حزمة من المبادرات تحقق مستهدفات نموذج الرعاية الصحية ورؤية المملكة ٢٠٣٠ وذلك بالتعاون مع الشركاء من جميع القطاعات المعنية.							
الهدف الذي تحققه		تسهيل وصول الرعاية الصحية الوقائية لأفراد المجتمع							
مؤشرات أداء المبادرة		عدد الفعاليات المنفذة (15) عدد الندوات والمحاضرات (٢٤) عدد المتطوعين الممكنين (٣٠٠) عدد المستفيدين (٥٠,٠٠٠)							
المخرجات الرئيسية		١. نموذج عمل المبادرة. ٢. فعاليات صحية تطوعية ٣. محاضرات وندوات صحية حضورية وإلكترونية عبر الأكاديمية الصحية او عبر الزوم. ٤. منتجات توعوية إلكترونية. ٥. تقارير دورية							
المراحل الرئيسية		التهيئة والإعداد ١. بحث اهم الاحتياجات الصحية لعموم المجتمع. ٢. رصد أغلب الفعاليات الصحية . ٣. تحديد الأماكن المناسبة للمبادرة. ٤. بناء خطة عمل المبادرة. التنفيذ: ١. اخذ موافقات الجهات ذات العلاقة. ٢. تكوين فرق العمل واستقطاب المتطوعين.							
المخاطر الرئيسية		رفض الجهة المستضيفة. اعتذار الممارسين الصحيين ضعف الحضور المجتمعي							
إجراءات الحد من المخاطر		التنسيق مع الجهة قبل الفعالية بوقت كافي. طلب عدد اكبر من الاحتياج الفعلي. اختيار أماكن مناسبة والإعلان قبلها بوقت كافي.							
أوجه الترابط والاعتماد		دعم وموافقة أمانة المنطقة موافقة الجهات المستضيفة دعم التجمعات الصحية							

بطاقة المبادرة (٣,٥)

عنوان المبادرة		برنامج التدريب الصحي التخصصي		المدة	طوال العام	الإدارة	إدارة المشاريع	الميزانية	100,000 ريال سعودي
الوصف		تعمل الجمعية على البرامج النوعية والإبداعية والتي تلبي الاحتياج وتنفذ وفق الأنظمة واللوائح، وقد حصلت الجمعية على اعتماد الهيئة السعودية للتخصصات الصحية كجهة تطوير مهني مستمر تقدم البرامج والأنشطة التعليمية والتدريبية المعتمدة بساعات تعليم مهني مستمر للممارسين الصحيين، ويعتبر هذا البرنامج مورداً مالياً للجمعية وكذلك فرصة لعقد الشراكات النوعية وذلك عبر الأكاديمية التابعة للجمعية.							
الهدف الذي تحققة		تفعيل برامج تخصصية نوعية							
مؤشرات أداء المبادرة		المرحلة الرئيسية				المخرجات الرئيسية			
- نسبة نجاح خطة التدريب (90٪) - نسبة الفجوات التأهيلية المغطاة (80٪) - نسبة تفعيل خصائص الاكاديمية (80٪) - عدد البرامج الصحية المنفذة (20) - عدد المتدربين الصحيين (2000) - حجم الموارد المالية المحققة (200,000)		الهيئة والإعداد ١. حصر الاحتياجات وتحليل الفجوات التدريبية للممارسين الصحيين ٢. بناء السياسات والإجراءات التنفيذ: ١. التعاقد مع المدربين ٢. تنفيذ البرامج والدورات ٣. عقد الشراكات اللازمة ٤. قياس رضا الجميع				١. خطة تدريب معتمدة. ٢. برامج تدريبية ودورات معتمدة. ٣. تفعيل الاكاديمية الإلكترونية ٤. موارد مالية للجمعية			
أوجه الترابط والاعتماد		إجراءات الحد من المخاطر				المخاطر الرئيسية			
- اعتمادات الهيئة السعودية للتخصصات الصحية - دعم وموافقة مجلس الإدارة/ الجمعية العمومية - موافقة وزارة الصحة		- أخذ الاعتمادات في الشهادات الاحترافية - عقد شراكات مع مراكز تدريب - وضع حوافز للمدربين - وضع حوافز للممارسين الصحيين				- كثرة السياسات المنظمة وتعقيدها - عدم اكتمال المركز التدريبي - عدم توفر كفاءات للتدريب - ضعف اهتمام الممارسين الصحيين			

بطاقة المبادرة (٦,١)

عنوان المبادرة		تطوير البيئة الداخلية للجمعية		المدة	طوال العام	الإدارة	الخدمات المساندة	الميزانية	15,000 ريال سعودي	
الوصف		من أجل تطوير بيئة العمل الداخلية وتأهيلها والوصول إلى بيئة عمل جاذبة ومحبة لدى العاملين في الجمعية والمتطوعين والضيوف، جاءت هذه المبادرة لتحقيق ذلك وتعزيز البيئة المكانية من خلال تطوير المداخل والممرات والمكاتب وغرف الضيوف والقاعات المختلفة بما يعزز الصورة الذهنية للجمعية ويحقق الراحة ويعزز الولاء لدى العاملين.							الهدف الذي تحققة	تعزيز كفاءة الوصول للعميل
المخرجات الرئيسية		التهيئة والإعداد				المراحل الرئيسية				مؤشرات أداء المبادرة
١. استديو تصوير احترافي.		١. بناء التصور التطويري للاستديو				١. المتابعة والمراقبة				• نسبة انجاز الاستوديو (١٠٠٪)
٢. بيئة مهيأة وجاذبة		٢. جمع العروض الفنية والمالية للتنفيذ				٢. التطوير المستمر والتحسين				• الاشتراكات السنوية (عدد ٥)
٣. موارد ومستلزمات ومكاتب مناسبة		التنفيذ:				٣. قياس الأثر المرجو				• نسبة رضا العاملين عن البيئة (٩٥٪)
		١. تنفيذ أعمال بناء الاستديو								
		٢. متابعة الأداء								
		٣. رفع التقارير اللازمة								
المخاطر الرئيسية		إجراءات الحد من المخاطر				أوجه الترابط والاعتماد				
• عدم توفر الموارد المالية اللازمة		• توسيع نطاق التسويق وتعزيز الشراكة				• موافقة مجلس الإدارة / الجمعية العمومية				
• عدم توفر الفنيين المختصين		• البحث عبر الشركات المختصة				• وجود ميزانية كافية				

الموازنة التشغيلية للجمعية ٢٠٢٥م

الموازنة التقديرية	البند
945,000 ريال	موازنة المبادرات والمشاريع خلال العام
500,000 ريال	مصرفات الموارد البشرية خلال العام
100,000 ريال	المصاريف التشغيلية خلال العام
1,545,000 ريال فقط	إجمالي الموازنة التشغيلية لعام ٢٠٢٥م

شكراً لكم،،،