



جمعية واعي لصحة المجتمع
Waey Association for Community Health

الخطة التشغيلية والموازنة لعام ٢٠٢٤ م

مبادرات / مشاريع وعي لعام ٢٠٢٤م

الخدمات المساندة

تطوير وتهيئة
البيئة الداخلية
للجمعية

ادارة المشاريع

مبادرة تكافف
للتوعية بأضرار
المخدرات

صناعة وبناء التأييد
لقضايا الصحة
العامة

برنامج التدريب
الصحي

التميز المؤسسي

تطوير البناء
المؤسسي
للجمعية

أتممة عمليات
الجمعية

تطوير وتنظيم
الحوكمة في
الجمعية

الموارد البشرية

بناء قدرات
العاملين

تنمية التواصل
الداخلي للجمعية

الاتصال المؤسسي

تعزيز الصورة
الذهنية الإيجابية

تنمية موارد الجمعية
المالية

تفعيل الشراكات مع
 أصحاب المصلحة

التطوع الصحي

برنامج الصحة
المدرسية

القوافل الصحية
المتنقلة

التوعية والتحقيق
الصحي

بطاقة المبادرة (١,١)

عنوان المبادرة	برنامج الصحة المدرسية	المدة	شهرين	الإدارة	التطوع الصحي	الميزانية	10,000 ريال سعودي		
تسهيل وصول الرعاية الصحية الوقائية لأفراد المجتمع	الهدف الذي تحققه	تقديم خدمات الرعاية الصحية (الوقائية والتشخيصية) للطلاب والطالبات في المدارس من خلال حزمة من الأنشطة التي تسهم في تعزيز الصحة المدرسية والوقاية ضد المخاطر الصحية، بالتنسيق والتكامل مع برامج الصحة المدرسية بوزارة الصحة .	الوصف	تعزيز الصحة المدرسية والوقاية ضد المخاطر الصحية، بالتنسيق والتكامل مع برامج الصحة المدرسية بوزارة الصحة .					
مؤشرات أداء المبادرة		<p>المراحل الرئيسية</p> <p>التهيئة والإعداد</p> <ul style="list-style-type: none"> ٣. تجهيز النماذج والتجهيزات. ٤. التواصل مع الصحة المدرسية لتحديد الاحتياج. ٥. كتابة تقرير المبادرة. <p>الاستدامة:</p> <ul style="list-style-type: none"> ٦. بناء آلية عمل المبادرة. ٧. استقطاب المتطوعين. ٨. التواصل مع التعليم لتحديد المدارس. ٩. المتابعة والمراقبة. <p>التنفيذ:</p> <ul style="list-style-type: none"> ١٠. التطوير المستمر والتحسين. ١١. تحديد الأمراض التي سيتم العمل عليها. ١٢. نمذجة المشروع. ١٣.أخذ الموافقات من المدارس. ١٤. قياس الأثر. 							
<p>أوجه الترابط والاعتماد</p> <ul style="list-style-type: none"> • دعم إدارة الصحة المدرسية بوزارة الصحة. • دعم إدارة الأنشطة الطلابية بإدارة التعليم. • موافقة مجلس الإدارة / الجمعية العمومية 		<p>إجراءات الحد من المخاطر</p> <ul style="list-style-type: none"> • التواصل الرسمي المبكر والشخصي. • التسويق المبكر واستقطاب جهات داعمة مالية. • التسويق الجيد، إيجاد حوافز. 							
<p>المخاطر الرئيسية</p> <ul style="list-style-type: none"> • تأخر موافقات الجهات الرسمية مثل الصحة/ التعليم • التغطية المالية للمشروع. • ضعف تفاعل المدارس أو الطلاب 									

بطاقة المبادرة (١,٢)

عنوان المبادرة	القوافل الصحية المتنقلة	المدة	طوال العام	الإدارة	التطوع الصحي	الميزانية	40,000 ريال سعودي			
تسهيل وصول الرعاية الصحية الوقائية لأفراد المجتمع	الهدف الذي تتحققه	قوافل صحية متنقلة مكونة من عيادات طبية وقائية واستشارية ينفذها أطباء استشاريين وممارسين صحين متطوعين في القرى والمدن الطرفية، مبنية على دراسة احتياج مجتمعي ، حيث تقوم هذه العيادات بت تقديم خدمات الكشف والتشخيص الطبي للمرضى، وتقديم والاستشارات الطبية المباشرة، ومن ثم تحويل المرضى إلى المستشفيات المرجعية لاستكمال تلقي التدخل العلاجي المناسب.	الوصف	قوافل صحية متنقلة مكونة من عيادات طبية وقائية واستشارية ينفذها أطباء استشاريين وممارسين صحين متطوعين في القرى والمدن الطرفية، مبنية على دراسة احتياج مجتمعي ، حيث تقوم هذه العيادات بت تقديم خدمات الكشف والتشخيص الطبي للمرضى، وتقديم والاستشارات الطبية المباشرة، ومن ثم تحويل المرضى إلى المستشفيات المرجعية لاستكمال تلقي التدخل العلاجي المناسب.	المراحل الرئيسية	المخرجات الرئيسية	مؤشرات أداء المبادرة			
المؤشرات					المراحل الرئيسية					
• عدد القوافل المنفذة (٨) • عدد المتطوعين الممكثين (١٦٠) • عدد المستفيدن. (١٢٠٠)					• التهيئة والإعداد • تنفيذ منهجية تنفيذ المبادرة. • كتابة تقرير المبادرة • استقطاب الكفاءات من الممارسين الصحين. • الاستدامة: • المتابعة والمراقبة. • التطوير والتحسين المستمر. • التنفيذ: • تحديد الأماكن ذات الاحتياج • عمل دراسة احتياج مجتمعي • قياس الأثر. •أخذ الموافقات من الجهات ذات			• نموذج عمل المبادرة. • دراسات احتياج لمناطق المستهدفة. • قوافل صحية وقائية ذات أثر. • موارد مالية لدعم المبادرة. • تقرير المبادرة.		
أوجه الترابط والاعتماد		إجراءات الحد من المخاطر			المخاطر الرئيسية					
• دعم ومساندة التجمعات الصحية. • دعم منصة التطوع الصحي. • التنسيق مع المنطقة المستهدفة.		• تسويق المبادرة ورفع مستوى التبني لدى الجهات المعنية. • استقطاب الكفاءات من الممارسين الصحين ووضع الحوافز. • التنسيق المبكر الرسمي والشخصي			• عدم توفر التمويل اللازم لتنفيذ القوافل. • عدم توفر العدد الكافي من المتطوعين. • عدم اهتمام الجهات ذات العلاقة.					

بطاقة المبادرة (١,٣)

عنوان المبادرة	الوعية والتشييف الصحي	المدة	طوال العام	الادارة	التطوع الصحي	الميزانية	ريال سعودي 50,000				
الوصف	مبادرة تهدف لتوسيع وتشييف عموم المجتمع حول القضايا الصحية الوقائية وذلك لرفع مستوىوعي الصحي لدى أفراد المجتمع ورفع مستوى الممارسات الصحية، وسيتم استغلال المناسبات والأيام العالمية والفعاليات الموسمية وأماكن التجمعات .						تسهيل وصول الرعاية الصحية الوقائية لأفراد المجتمع	الهدف الذي تحققه	تسهيل وصول الرعاية الصحية الوقائية لأفراد المجتمع		
المراحل الرئيسية						المخرجات الرئيسية					
<p>ال準備 والإعداد:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. بحث اهم الاحتياجات الصحية لعموم المجتمع. ٢. رصد أغلب الفعاليات الصحية. ٣. تحديد الأماكن المناسبة للمبادرة. ٤. بناء خطة عمل المبادرة. <p>الاستدامة:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. التطوير المستمر والتحسين. ٢. نمذجة المبادرة. ٣. قياس الأثر. <p>التنفيذ:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. اخذ موافقات الجهات ذات العلاقة. ٢. تكوين فرق العمل واستقطاب المتطوعين. 						<ol style="list-style-type: none"> ١. نموذج عمل المبادرة. ٢. فعاليات صحية تطوعية ٣. محاضرات وندوات صحية ٤. تقارير دورية 					
أوجه الترابط والاعتماد		إجراءات الحد من المخاطر						المخاطر الرئيسية			
<ul style="list-style-type: none"> • دعم وموافقة أمانة المنطقة • موافقة الجهات المستضيفة • دعم التجمعات الصحية 		<ul style="list-style-type: none"> • التنسيق مع الجهة قبل الفعالية بوقت كافي. • طلب عدد اكبر من الاحتياج الفعلى. • اختيار أماكن مناسبة والإعلان قبلها بوقت كافي. 						<ul style="list-style-type: none"> • رفض الجهة المستضيفة. • اعتذار الممارسين الصحيين • ضعف الحضور المجتمعي 			

بطاقة المبادرة (٢,١)

عنوان المبادرة	تنمية موارد الجمعية المالية	المدة	طوال العام	الإدارة	الاتصال المؤسسي	الميزانية	40,000 ريال سعودي		
الوصف	تعمل الجمعية على بناء خطة تسويق احترافية، بهدف تنمية موارد الجمعية المالية عن طريق الدعم المقدم من الجهات المانحة المختلفة والمنصات الرسمية وكذلك رجال الأعمال وعموم أفراد المجتمع، من خلال مشاريع نوعية وتسويق احترافي ووصول متميز.	تحققه	الهدف الذي	تنمية الملاعة المالية المستدامة	الميزانية	40,000 ريال سعودي			
المراحل الرئيسية						المخرجات الرئيسية			
<p>الاستدامة:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. تكوين لجنة التسويق ٢. إعداد خطة التسويق ٣. كتابة وثائق مشاريع الجمعية النوعية <p>التنفيذ:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. التواصل مع فئات المانحين ٢. تنفيذ خطة التسويق ٣. عقد الشراكات والاتفاقيات اللازمة ٤. إعداد التقارير وإرسالها 						<ol style="list-style-type: none"> ١. خطة تسويق احترافية ٢. موارد مالية كافية ٣. تكوين لجنة مختصة ٤. تقارير دورية 			
أوجه الترابط والاعتماد		إجراءات الحد من المخاطر		المخاطر الرئيسية					
<ul style="list-style-type: none"> • موافقة المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي • دعم مجلس الإدارة 		<ul style="list-style-type: none"> • توسيع نطاق التسويق وتعزيز الشراكة • البحث عبر الشركات المختصة 		<ul style="list-style-type: none"> • عدم توفر الموارد المالية اللازمة • عدم توفر الفرص الاستثمارية المناسبة 					

بطاقة المبادرة (٢,٢)

عنوان المبادرة	تعزيز الصورة الذهنية الإيجابية للجمعية	المدة	طوال العام	الإدارة	الاتصال المؤسسي	الميزانية	ريال سعودي 50,000
تعزيز كفاءة الوصول للعميل	الهدف الذي تتحققه	مبادرة شاملة تهدف لتعزيز الصورة الذهنية الإيجابية لدى كافة فئات الشركاء وأصحاب المصلحة للجمعية، وذلك من خلال خطط اتصال احترافية ومهنية ووصول مناسب لكافة الفئات، والتسويق الإعلامي المناسب لمشاريع وبرامج الجمعية المختلفة وأثرها على المجتمع وكذلك كتابة التقارير الاحترافية ومشاركتها مع أصحاب المصلحة.	الوصف	مبتداة	الاتصال المؤسسي	الإدارة	الميزانية
مؤشرات أداء المبادرة						المخرجات الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> نسبة نجاح الاستراتيجية (%)٪٩٠ نسبة رضا المتطوعين (%)٪٩٥ نسبة رضا المانحين (%)٪٩٥ نسبة رضا الجهات المشاركة (%)٪٩٥ نسبة رضا المستفيدين (%)٪٩٥ 						المراحل الرئيسية <ul style="list-style-type: none"> الاستدامة: <ul style="list-style-type: none"> تحليل وقياس الصورة الذهنية للجمعية المتابعة والمراقبة جمع أفضل الممارسات المشابهة تطوير المستمر والتحسين عمل ورش العمل الداخلية قياس الأثر التنفيذ: <ul style="list-style-type: none"> بناء استراتيجية التواصل في الجمعية تنفيذ أنشطة ومشاريع المبادرة قياس رضا الشركاء إعداد التقارير 	
أوجه الترابط والاعتماد						المخاطر الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> موافقة مجلس الإدارة / الجمعية العمومية دعم الإدارات الأخرى في الجمعية 						<ul style="list-style-type: none"> عدم توفر الموارد المالية اللازمة عدم توفر الفرص التواصلية المناسبة عوامل خارجية لتشويه الصورة الذهنية 	
إجراءات الحد من المخاطر							
<ul style="list-style-type: none"> توسيع نطاق التسويق وتعزيز الشراكات البحث عبر الشركات المختصة تعزيز التواصل مع الشركاء 							

بطاقة المبادرة (٣،٢)

عنوان المبادرة	تعزيز الشراكة مع أصحاب المصلحة	المدة	طوال العام	الإدارة	الاتصال المؤسسي	الميزانية	2,000 ريال سعودي
تعزيز كفاءة الوصول للعميل	الهدف الذي تتحققه	من منطلق التنسيق والتكميل واهتمام الجمعية بمد جسور التعاون والشراكة مع كافة الجهات ذات العلاقة من أصحاب المصلحة بما يساهم في تحقيق رسالة الجمعية في خدمة المجتمع مما يسهل أعمالها المختلفة ويزيد من تعميق أثرها. وكذلك العمل على تحسين وتطوير عمليات التواصل مع الشركاء.	الوصف	تعزيز الشراكة مع أصحاب المصلحة	عنوان المبادرة		
مؤشرات أداء المبادرة						المراحل الرئيسية	المخرجات الرئيسية
<ul style="list-style-type: none"> • عدد الشراكات الفاعلة التي تم عقدها (%) • نسبة نجاح وتفعيل الشراكات (%) • نسبة رضا الشركاء (%) 						<p>الاستدامة:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. بناء دليل الشراكات في الجمعية ٢. حصر احتياج الجمعية من الشراكات ٣. إعداد قائمة بأولويات الشراكات ٤. التغذية الراجعة وقياس الرضا <p>التنفيذ:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. التواصل مع الجهات المعنية ٢. عقد الشراكات ذات الأولوية ٣. الإعلان والترويج ٤. تفعيل الشراكات وتحقيق الهدف منها 	<ol style="list-style-type: none"> ١. دليل الشراكات في الجمعية ٢. حصر احتياج الجمعية من الشراكات ٣. قائمة أولويات الشراكات ٤. عقد الشراكات ذات الأولوية ٥. تقارير متابعة وتقييم الشراكات
أوجه الترابط والاعتماد						إجراءات الحد من المخاطر	المخاطر الرئيسية
<ul style="list-style-type: none"> • دعم وموافقة مجلس الإدارة • دعم الإدارات الأخرى 						<ul style="list-style-type: none"> • تطوير التواصل والاتصال وبناء صورة ذهنية إيجابية • وضع آلية لتفعيل الشركات ضمن الاتفاقيات 	<ul style="list-style-type: none"> • عدم اهتمام الجهات ذات العلاقة • عدم تفعيل الشراكات

بطاقة المبادرة (١, ٣)

بناء قدرات العاملين في الجمعية		عنوان المبادرة			
الميزانية	الموارد البشرية	الإدارة	طوال العام	المدة	
5,000 ريال سعودي	تمكين العاملين والمتطوعين ورفع قدراتهم ومهاراتهم	تعمل الجمعية على بناء القدرات وتعزيز المهارات التخصصية والفنية المختلفة بما يساهم في الرقي بمستوى معارف ومهارات العاملين في الجمعية وفق برامج تأهيل وتدريب نوعية وتطوير قدراتهم بشكل دوري وقياس مدى التطور والنمو.			الوصف
المؤشرات أداء المبادرة	الهدف الذي تتحققه	<p>المراحل الرئيسية</p> <p>الاستدامة:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. حصر الاحتياجات وتحليل الفجوات 2. تقييم أداء العاملين 3. الاطلاع على التجارب والممارسات المثلية <p>التنفيذ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. بناء خطة التأهيل والتطوير 2. تنفيذ أنشطة التأهيل والتطوير 3. تقارير المتابعة والقياس 			المخرجات الرئيسية
أوجه الترابط والاعتماد	إجراءات الحد من المخاطر	<p>المخاطر الرئيسية</p> <ul style="list-style-type: none"> • عدم توفر الموارد المالية اللازمة • عدم توفر الفرص التأهيلية المناسبة • ضعف اهتمام العاملين 			

بطاقة المبادرة (٣,٢)

عنوان المبادرة	تنمية التواصل الداخلي في الجمعية	المدة	طوال العام	الإدارة	الموارد البشرية	الميزانية	8,000 ريال سعودي
تمكين العاملين والمتطوعين ورفع قدراتهم ومهاراتهم	الهدف الذي تحققه	تهتم الجمعية بتعزيز بيئة العمل الداخلية وتعزيز التواصل الداخلي بين العاملين في الجمعية بما يكفل تحسين البيئة وتطويرها ورفع مستوى الولاء للجمعية، وكذلك تعزيز الروابط الاجتماعية بين العاملين وتسهيل التواصل بين الإدارات المختلفة والعاملين.	الوصف				
مؤشرات أداء المبادرة		<p>المراحل الرئيسية</p> <p>الاستدامة:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. تحليل الوضع الراهن ٢. قياس رضا العاملين ٣. وضع التصور التطويري وخطة العمل <p>التنفيذ:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. تنفيذ خطة التواصل الداخلي ٢. كتابة تقارير المبادرة ٣. قياس رضا العاملين دوريًا 					
أوجه الترابط والاعتماد		<p>إجراءات الحد من المخاطر</p> <ul style="list-style-type: none"> • بناء الخطة وفق الاحتياج • وضع حواجز مناسبة • إقناع المجلس بتقرير تفصيلي 					
المخاطر الرئيسية		<ul style="list-style-type: none"> • ضعف تفاعل العاملين • ضعف اهتمام المجلس 					

بطاقة المبادرة (٤,١)

عنوان المبادرة	تطوير البناء المؤسسي للجمعية	المدة	طوال العام	الإدارة	التميز المؤسسي	الميزانية	7,000 ريال سعودي
الوصف	يمثل العمل المؤسسي عماد الاستدامة للكيانات والمبادرات، وبالتالي تهتم الجمعية بتطوير البناء المؤسسي للجمعية متضمناً اللوائح والسياسات والإجراءات والنماذج الإدارية المختلفة مما ينعكس على جودة أعمال الجمعية المختلفة. مستندين في ذلك على أساس المعايير المؤسسي المحلي والعالمي.	الهدف الذي تتحققه	تعزيز التميز المؤسسي طبقاً للمعايير المحلية والدولية	الميزانية	7,000 ريال سعودي		
مؤشرات أداء المبادرة						المخرجات الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> نسبة اكتمال أدلة السياسات والإجراءات (%) .١٠٠ نسبة تطبيق الأدلة والنماذج (%) .١٠٠ تحقيق اعتماد الآيزو 						<p>الاستدامة:</p> <ol style="list-style-type: none"> ال準備ة والمراقبة دراسة الممارسات المستمرة والتحسين رسم خطة التميز المؤسسي <p>التنفيذ:</p> <ol style="list-style-type: none"> استكمال اللوائح الناقصة بناء أدلة السياسات والإجراءات بناء النماذج المناسبة بناء هيكل الإداري 	
أوجه الترابط والاعتماد						المخاطر الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> دعم مجلس الإدارة دعم الإدارات الأخرى والعاملين 						<ul style="list-style-type: none"> عدم إيجاد خبراء مناسبين ضعف الاهتمام من المجلس 	
إجراءات الحد من المخاطر						إجراءات الحد من المخاطر	
<ul style="list-style-type: none"> استقطاب الكفاءات وتفعيل اللجان رفع مستوى التبني لدى المجلس إسناد المشروع لجهة مختصة 							

بطاقة المبادرة (٤,٢)

عنوان المبادرة	أتمتة عمليات الجمعية	المدة	طوال العام	الإدارة	التميز المؤسسي	الميزانية	20,000 ريال سعودي
تطوير أتمتة كافة عمليات الجمعية	من أجل تحقيق الاستدامة المؤسسية ومواكبة التطور التقني وتحسين وضبط الإجراءات والعمليات في الجمعية، تحرص الجمعية على أتمتة عملياتها المختلفة عن طريق الأنظمة التقنية ذات الجودة العالية والأمن العالي، بما يحافظ على وثائق الجمعية المختلفة ويعزز من مواكبة التطور التقني.						الوصف
مؤشرات أداء المبادرة		المراحل الرئيسية					
<ul style="list-style-type: none"> الشراكات الداعمة (١) عدد الخبراء المتخصصين المشاركين (٢) نسبة اكتمال الأتمتة (٧٠٪) نسبة الالتزام بالأنظمة (١٠٠٪) 		<p>الاستدامة:</p> <ol style="list-style-type: none"> ٤. قياس كفاءة وأداء الأنظمة ١. تحليل الفجوات والاحتياج ٢. تقييم الوضع الراهن ٣. وضع التصور المستقبلي ٤. تكوين فريق تطويق من الخبراء ٣. قياس الأثر <p>التنفيذ:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. جمع الموارد المالية المطلوبة ٢. جلب العروض الفنية والمالية ٣. تنفيذ مراحل الأتمتة 					
أوجه الترابط والاعتماد		إجراءات الحد من المخاطر					
<ul style="list-style-type: none"> موافقة المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي دعم وموافقة مجلس الإدارة / الجمعية العمومية 		<ul style="list-style-type: none"> توسيع نطاق التسويق وتعزيز الشراكة البحث عبر الشركات المختصة تكوين فريق من الخبراء المتخصصين 					
المخاطر الرئيسية		<ul style="list-style-type: none"> عدم توفر الموارد المالية اللازمة عدم توفر المنفذ المناسب الأمن السيبراني والاستدامة 					

بطاقة المبادرة (٤,٣)

عنوان المبادرة	تطوير وتنظيم الحكومة في الجمعية	المدة	طوال العام	الإدارة	الميزانية	2,000 ريال سعودي
تعزيز التميز المؤسسي طبقاً للمعايير المحلية والدولية	الهدف الذي تتحققه	من أجل تحقيق الاستدامة المؤسسية في الجمعية، وكذلك بناء صورة ذهنية إيجابية، تعمل الجمعية على تطوير وتنظيم الحكومة في عمليات الجمعية المختلفة استناداً إلى معيار الحكومة ومتطلباته المعتمد من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وتطبيقاتها وتقديرها ومراجعتها بشكل دوري.	الوصف			
مؤشرات أداء المبادرة					المراحل الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> نسبة اكتمال اللوائح والسياسات (%) (١٠٠٪) عدد تقارير المراجعة الداخلية (٢) درجة تقييم معيار الحكومة (%) (٩٥٪) 					<p>الاستدامة:</p> <ol style="list-style-type: none"> ٤. كتابة التقارير ١. جمع وتحليل الفجوات التنظيمية ٢. بناء التصور التطوري ٣. دراسة الممارسات المعاييرية ٤. تكوين لجنة المراجعة الداخلية ٥. قياس الأثر <p>التنفيذ:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. بناء وثيقة تطوير الحكومة ٢. تنفيذ أنشطة المبادرة ٣. عمل المراجعة الداخلية الدورية 	
أوجه الترابط والاعتماد <ul style="list-style-type: none"> دعم مجلس الإدارة / الجمعية العمومية دعم العاملين والإدارات واهتمامهم 					إجراءات الحد من المخاطر <ul style="list-style-type: none"> استقطاب كفاءات متخصصة رفعوعي التنظيمي لدى العاملين قرارات وتوجيهات رسمية 	
المخاطر الرئيسية <ul style="list-style-type: none"> عدم توفر الموارد البشرية المؤهلة ثقافة العاملين في الجمعية 						

بطاقة المبادرة (١,٥)

تكافف للتوعية بأضرار المخدرات		عنوان المبادرة			
الميزانية	65,000 ريال سعودي	الإدارة	طوال العام	المدة	إدارة المشاريع
تفعيل برامج تخصصية نوعية		الهدف الذي تحققه		تعمل الجمعية على البرامج النوعية والإبداعية والتي تلبي الاحتياج وتنفذ وفق الأنظمة واللوائح، وقد بدأت الجمعية بالشراكة مع عدد من الجهات ويدعم ومتابعة من سمو أمير منطقة الرياض في تنفيذ مبادرة تكافف للتوعية بأضرار المخدرات تزامناً مع الحملة الوطنية، تتضمن هذه المبادرة عدداً من الأنشطة منها حملات ميدانية ومحاضرات توعوية وبرامج تدريبية وتأهيلية وخطة علاجية وغير ذلك.	
مؤشرات أداء المبادرة		المراحل الرئيسية		المخرجات الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> نسبة نجاح خطة المبادرة (90%) عدد البرامج الصحية المنفذة (10) عدد المتطوعين المؤهلين (100) حجم الموارد المالية المحققة (200,000) 		<p>الاستدامة:</p> <ol style="list-style-type: none"> المتابعة والمراقبة تطوير المستمر والتحسين قياس الأداء <p>التهيئة والإعداد:</p> <ol style="list-style-type: none"> بناء خطة المبادرة عقد الشراكات الازمة تسويق المبادرة للمانحين <p>التنفيذ:</p> <ol style="list-style-type: none"> عقد اللجان العاملة تنفيذ البرامج والدورات تنفيذ أنشطة ومشاريع المبادرة قياس رضا الجميع 		<ol style="list-style-type: none"> خطة معتمدة للمبادرة موارد مالية كافية برامج تدريبية معتمدة تقارير دورية للمبادرة 	
أوجه الترابط والاعتماد		إجراءات الحد من المخاطر		المخاطر الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> اعتمادات الهيئة السعودية للتخصصات الصحية دعم وموافقة مجلس الإدارة/ الجمعية العمومية موافقة وزارة الصحة 		<ul style="list-style-type: none"> تكثيف التسويق وعقد الشراكات وضع حواجز للمدربين وضع حواجز للممارسين الصحيين 		<ul style="list-style-type: none"> عدم توفر الموارد المالية الكافية عدم توفر كفاءات للتدريب ضعف اهتمام الممارسين الصحيين 	

بطاقة المبادرة (٥,٢)

عنوان المبادرة	صناعة وبناء التأييد لقضايا الصحة العامة	المدة	طوال العام	الإدارة	إدارة المشاريع	الميزانية	50,000 ريال سعودي
صناعة التأييد لقضايا الصحة العامة والوقاية من المخاطر الصحية	الهدف الذي تتحققه	تهتم الجمعية بصناعة التأييد والمؤازرة لقضايا الصحة العام والوقاية ضد المخاطر الصحية وتعزز المبادرات المؤثرة التي تعزز الاهتمام وتوجيهه الأنطوار لقضايا الوقاية الصحية بشكل عام، وتعمل الجمعية على هذه المبادرة من خلال عدد من البرامج وورش العمل والمشاريع الصغيرة التي تستقطب المؤثرين وتمكنهم من نشر الصحة العامة وتعزيز سلوك الوقاية.	الوصف				
مؤشرات أداء المبادرة		<p>المراحل الرئيسية</p> <p>المخرجات الرئيسية</p> <ol style="list-style-type: none"> خطة المبادرة ورش عمل لقاءات ظهور إعلامي 					
<ul style="list-style-type: none"> نسبة نجاح تنفيذ الخطة (٩٠٪) عدد ورش العمل المنفذة (٣) عدد اللقاءات المنفذة (٢) عدد المؤثرين الذين تم استقطابهم (٢) 		<p>الاستدامة:</p> <ol style="list-style-type: none"> حصر الاحتياجات وتحليل الفجوات بناء خطة صناعة التأييد تحكيم الخطة وإنضاجها من قبل متخصصين <p>التنفيذ:</p> <ol style="list-style-type: none"> استقطاب متخصصين تنفيذ مشاريع وبرامج الخطة عقد الشراكات اللازمة 					
أوجه الترابط والاعتماد		<p>إجراءات الحد من المخاطر</p> <ul style="list-style-type: none"> عقد شراكات مع الإعلام وضع نظام حواجز <p>المخاطر الرئيسية</p> <ul style="list-style-type: none"> ضعف تفاعل المؤثرين ضعف التفاعل الإعلامي ضعف اهتمام المختصين 					
<ul style="list-style-type: none"> دعم وموافقة مجلس الإدارة/ الجمعية العمومية موافقة وزارة الصحة 							

بطاقة المبادرة (٥,٣)

عنوان المبادرة	برنامج التدريب الصحي	المدة	طوال العام	الإدارة	ادارة المشاريع	الميزانية	50,000 ريال سعودي
الوصف	تعمل الجمعية على البرامج النوعية والإبداعية والتي تلبي الاحتياج وتنفذ وفق الأنظمة واللوائح، وقد حصلت الجمعية على اعتماد الهيئة السعودية للتخصصات الصحية كجهة تطوير مهني مستمر تقدم البرامج والأنشطة التعليمية والتدريبية المعتمدة بساعات تعليم مهني مستمر للممارسين الصحيين، ويعتبر هذا البرنامج مورداً مالياً للجمعية وكذلك فرصة لعقد الشراكات النوعية.						
المؤشرات أداء المبادرة	<p>المراحل الرئيسية</p> <p>الاستدامة:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. المتابعة والمراقبة ٢. التطوير المستمر والتحسين ٣. قياس الأداء <p>التنفيذ:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. التعاقد مع المدربين ٢. تنفيذ البرامج والدورات ٣. عقد الشراكات الازمة ٤. قياس رضا الجميع 						المخرجات الرئيسية
أوجه الترابط والاعتماد	<p>إجراءات الحد من المخاطر</p> <ul style="list-style-type: none"> • أخذ الاعتمادات في الشهادات الاحترافية • عقد شراكات مع مراكز تدريب • وضع حواجز للمدربين • وضع حواجز للممارسين الصحيين 						المخاطر الرئيسية
• اعتمادات الهيئة السعودية للتخصصات الصحية • دعم وموافقة مجلس الإدارة/ الجمعية العمومية • موافقة وزارة الصحة	<ul style="list-style-type: none"> • كثرة السياسات المنظمة وتعقيدها • عدم اكتمال المركز التدريسي • عدم توفر كفاءات للتدريب • ضعف اهتمام الممارسين الصحيين 						

بطاقة المبادرة (٦,١)

عنوان المبادرة	تطوير البيئة الداخلية للجمعية	المدة	طوال العام	الإدارة	الخدمات المساندة	الميزانية	8,000 ريال سعودي
تعزيز كفاءة الوصول للعميل	الهدف الذي تتحققه	من أجل تطوير بيئة العمل الداخلية وتأهيلها والوصول إلى بيئة عمل جاذبة ومحببة لدى العاملين في الجمعية والمتطوعين والضيوف، جاءت هذه المبادرة لتحقيق ذلك وتعزيز البيئة المكانية من خلال تطوير المداخل والممرات والمكاتب وغرف الضيوف والقاعات المختلفة بما يعزز الصورة الذهنية للجمعية ويحقق الراحة ويعزز الولاء لدى العاملين.	الوصف				
مؤشرات أداء المبادرة		<p>المراحل الرئيسية</p> <p>الاستدامة:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. تحليل البيئة الداخلية وجمع الفجوات ٢. المتابعة والمراقبة ٣. التطوير المستمر والتحسين ٤. قياس الأثر المرجو <p>التنفيذ:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. بناء التصور التطويري للبيئة الداخلية ٢. جمع العروض الفنية والمالية للتنفيذ ٣. تنفيذ أعمال التطوير ٤. متابعة الأداء ٥. رفع التقارير اللازمة 					
أوجه الترابط والاعتماد		<p>إجراءات الحد من المخاطر</p> <ul style="list-style-type: none"> ١. توسيع نطاق التسويق وتعزيز الشراكة ٢. البحث عبر الشركات المختصة 					
المخاطر الرئيسية		<ul style="list-style-type: none"> ١. عدم توفر الموارد المالية اللازمة ٢. عدم توفر الفنيين المختصين 					

الموازنة التشغيلية للجمعية ٢٠٢٤م

البند	الموازنة التقديرية
موازنة المبادرات والمشاريع خلال العام	357,000 ريال
مصاريف الموارد البشرية خلال العام	500,000 ريال
المصاريف التشغيلية خلال العام	100,000 ريال
إجمالي الموازنة التشغيلية لعام ٢٠٢٤م	٩٥٧,٠٠٠ ريال فقط



جمعية وعي لصحة المجتمع
Waey Association for Community Health

شکر آنکھم،