



جمعية وعي لـ صحة المجتمع  
Waey Association for Community Health

# الـ خطة التشغيلية والموازنة لعام ٢٠٢٤ م

# مبادرات/ مشاريع وعي لعام ٢٠٢٤ م

## الخدمات المساندة

تطوير وتهيئة  
البيئة الداخلية  
للجمعية

## إدارة المشاريع

مبادرة تكاتف  
للتوعية بأضرار  
المخدرات

صناعة وبناء التأييد  
لقضايا الصحة  
العامة

برنامج التدريب  
الصحي

## التميز المؤسسي

تطوير البناء  
المؤسسي  
للجمعية

أتمتة عمليات  
الجمعية

تطوير وتنظيم  
الحوكمة في  
الجمعية

## الموارد البشرية

بناء قدرات  
العاملين

تنمية التواصل  
الداخلي للجمعية

## الاتصال المؤسسي

تعزيز الصورة  
الذهنية الإيجابية

تنمية موارد الجمعية  
المالية

تفعيل الشراكات مع  
أصحاب المصلحة

## التطوع الصحي

برنامج الصحة  
المدرسية

القوافل الصحية  
المتنقلة

التوعية والتثقيف  
الصحي

# بطاقة المبادرة (١,١)

عنوان المبادرة	برنامج الصحة المدرسية	المدة	شهرين	الإدارة	التطوع الصحي	الميزانية	10,000 ريال سعودي
الوصف	تقديم خدمات الرعاية الصحية (الوقائية والتشخيصية) للطلاب والطالبات في المدارس من خلال حزمة من الأنشطة التي تساهم في تعزيز الصحة المدرسية والوقاية ضد المخاطر الصحية، بالتنسيق والتكامل مع برامج الصحة المدرسية بوزارة الصحة .						الهدف الذي تحققة تسهيل وصول الرعاية الصحية الوقائية لأفراد المجتمع
المخرجات الرئيسية		المراحل الرئيسية				مؤشرات أداء المبادرة	
١. دراسة الاحتياج الصحي في المدارس. ٢. آلية عمل المبادرة. ٣. محتوى تثقيفي معتمد. ٤. الشراكات الفاعلة. ٥. مسعف في كل مدرسة . ٦. التقرير الختامي.		التهيئة والإعداد ١. التواصل مع الصحة المدرسية لتحديد الاحتياج. ٢. بناء آلية عمل المبادرة. ٣. استقطاب المتطوعين. ٤. التواصل مع التعليم لتحديد المدارس. التنفيذ: ١. تحديد الأمراض التي سيتم العمل عليها. ٢. أخذ الموافقات من المدارس. ٣. تجهيز النماذج والتجهيزات. ٤. تنفيذ أنشطة المبادرة. ٥. كتابة تقرير المبادرة.				عدد المدارس التي نفذت فيها المبادرة (٢٠) عدد المتطوعين الممكنين (١٠٠) عدد المسعفين المؤهلين (٢٠)	
المخاطر الرئيسية		إجراءات الحد من المخاطر				أوجه الترابط والاعتماد	
• تأخر موافقات الجهات الرسمية مثل الصحة/ التعليم • التغطية المالية للمشروع. • ضعف تفاعل المدارس أو الطلاب		• التواصل الرسمي المبكر والشخصي. • التسويق المبكر واستقطاب جهات داعمة ماليا. • التسويق الجيد، إيجاد حوافز.				• دعم إدارة الصحة المدرسية بوزارة الصحة. • دعم إدارة الأنشطة الطلابية بإدارة التعليم. • موافقة مجلس الإدارة / الجمعية العمومية	

# بطاقة المبادرة (١,٢)

عنوان المبادرة		القوافل الصحية المتنقلة		المدة	طوال العام	الإدارة	التطوع الصحي
الوصف		قوافل صحية متنقلة مكونة من عيادات طبية وقائية واستشارية ينفذها أطباء استشاريين وممارسين صحيين متطوعين في القرى والمدن الطرفية، مبنية على دراسة احتياج مجتمعي ، حيث تقوم هذه العيادات بتقديم خدمات الكشف والتشخيص الطبي للمرضى، وتقديم والاستشارات الطبية المباشرة، ومن ثم تحويل المرضى إلى المستشفيات المرجعية لاستكمال تلقي التدخل العلاجي المناسب.					
المخرجات الرئيسية		المرحلة الرئيسية					
١. نموذج عمل المبادرة. ٢. دراسات احتياج للمناطق المستهدفة. ٣. قوافل صحية وقائية ذات أثر. ٤. موارد مالية لدعم المبادرة. ٥. تقرير المبادرة.		مؤشرات أداء المبادرة					
		الهدف الذي تحققة					
المخاطر الرئيسية		تسهيل وصول الرعاية الصحية الوقائية لأفراد المجتمع					
		الميزانية 40,000 ريال سعودي					
إجراءات الحد من المخاطر		أوجه الترابط والاعتماد					
		١. نموذج عمل المبادرة. ٢. دراسات احتياج للمناطق المستهدفة. ٣. قوافل صحية وقائية ذات أثر. ٤. موارد مالية لدعم المبادرة. ٥. تقرير المبادرة.					
المخاطر الرئيسية		إجراءات الحد من المخاطر					
		أوجه الترابط والاعتماد					

# بطاقة المبادرة (١,٣)

عنوان المبادرة		التوعية والتثقيف الصحي	المدة	طوال العام	الإدارة	التطوع الصحي
الوصف		مبادرة تهدف لتوعية وتثقيف عموم المجتمع حول القضايا الصحية والوقائية وذلك لرفع مستوى الوعي الصحي لدى أفراد المجتمع ورفع مستوى الممارسات الصحية، وسيتم استغلال المناسبات والأيام العالمية والفعاليات الموسمية وأماكن التجمعات .				
الميزانية		50,000 ريال سعودي				
الهدف الذي تحققة		تسهيل وصول الرعاية الصحية الوقائية لأفراد المجتمع				
مؤشرات أداء المبادرة		المرحلة الرئيسية				
<ul style="list-style-type: none"><li>عدد الفعاليات المنفذة (١٥)</li><li>عدد الندوات والمحاضرات (٢٠)</li><li>عدد المتطوعين الممكنين (٢٠٠)</li></ul>		المخرجات الرئيسية				
		<ul style="list-style-type: none"><li>١. نموذج عمل المبادرة.</li><li>٢. فعاليات صحية تطوعية</li><li>٣. محاضرات وندوات صحية</li><li>٤. تقارير دورية</li></ul>				
		التنفيذ:				
		<ul style="list-style-type: none"><li>١. اخذ موافقات الجهات ذات العلاقة.</li><li>٢. تكوين فرق العمل واستقطاب المتطوعين.</li></ul>				
أوجه الترابط والاعتماد		المخاطر الرئيسية				
<ul style="list-style-type: none"><li>دعم وموافقة أمانة المنطقة</li><li>موافقة الجهات المستضيفة</li><li>دعم التجمعات الصحية</li></ul>		إجراءات الحد من المخاطر				
		<ul style="list-style-type: none"><li>التنسيق مع الجهة قبل الفعالية بوقت كافي.</li><li>طلب عدد أكبر من الاحتياج الفعلي.</li><li>اختيار أماكن مناسبة والإعلان قبلها بوقت كافي.</li></ul>				
		<ul style="list-style-type: none"><li>رفض الجهة المستضيفة.</li><li>اعتذار الممارسين الصحيين</li><li>ضعف الحضور المجتمعي</li></ul>				

# بطاقة المبادرة (٢,١)

عنوان المبادرة		تنمية موارد الجمعية المالية		المدة	طوال العام	الإدارة	الاتصال المؤسسي	الميزانية	40,000 ريال سعودي	
الوصف		تعمل الجمعية على بناء خطة تسويق احترافية بهدف تنمية موارد الجمعية المالية عن طريق الدعم المقدم من الجهات المانحة المختلفة والمنصات الرسمية وكذلك رجال الأعمال وعموم أفراد المجتمع، من خلال مشاريع نوعية وتسويق احترافي ووصول متميز.							الهدف الذي تحققة	تنمية الملاءة المالية المستدامة
المخرجات الرئيسية		المراحل الرئيسية							مؤشرات أداء المبادرة	
١. خطة تسويق احترافية ٢. موارد مالية كافية ٣. تكوين لجنة مختصة ٤. تقارير دورية		التهيئة والإعداد							• حجم الموارد المالية المحققة (مليون ريال) • عدد الجهات الداعمة (٥ جهات) • عدد التقارير المرسله (٥ تقارير)	
		الاستدامة:								
		١. تكوين لجنة التسويق								
		٢. إعداد خطة التسويق								
		٣. كتابة وثائق مشاريع الجمعية النوعية								
		٣. قياس الأثر								
		التنفيذ:								
		١. التواصل مع فئات المانحين								
		٢. تنفيذ خطة التسويق								
		٣. عقد الشراكات والاتفاقيات اللازمة								
		٤. إعداد التقارير وإرسالها								

# بطاقة المبادرة (٢,٢)

عنوان المبادرة		تعزيز الصورة الذهنية الإيجابية للجمعية		المدة	طوال العام	الإدارة	الاتصال المؤسسي	الميزانية	50,000 ريال سعودي	
الوصف		مبادرة شاملة تهدف لتعزيز الصورة الذهنية الإيجابية لدى كافة فئات الشركاء وأصحاب المصلحة للجمعية، وذلك من خلال خطط اتصال احترافية ومهنية ووصول مناسب لكافة الفئات، والتسويق الإعلامي المناسب لمشاريع وبرامج الجمعية المختلفة وأثرها على المجتمع وكذلك كتابة التقارير الاحترافية ومشاركتها مع أصحاب المصلحة.							الهدف الذي تحققة	تعزيز كفاءة الوصول للعميل
المخرجات الرئيسية		١. تقرير الصورة الذهنية للجمعية ٢. دليل أفضل الممارسات ٣. استراتيجية التواصل في الجمعية ٤. تقارير قياس رضا الشركاء							مؤشرات أداء المبادرة	<ul style="list-style-type: none"><li>نسبة نجاح الاستراتيجية (٩٠٪)</li><li>نسبة رضا المتطوعين (٩٥٪)</li><li>نسبة رضا المانحين (٩٥٪)</li><li>نسبة رضا الجهات المشاركة (٩٥٪)</li><li>نسبة رضا المستفيدين (٩٥٪)</li></ul>
المراحل الرئيسية		التهيئة والإعداد ١. تحليل وقياس الصورة الذهنية للجمعية ٢. جمع أفضل الممارسات المشابهة ٣. عمل ورش العمل الداخلية التنفيذ: ١. بناء استراتيجية التواصل في الجمعية ٢. تنفيذ أنشطة ومشاريع المبادرة ٣. قياس رضا لشركاء ٤. إعداد التقارير							الاستدامة: ١. المتابعة والمراقبة ٢. التطوير المستمر والتحسين ٣. قياس الأثر	
المخاطر الرئيسية		عدم توفر الموارد المالية اللازمة عدم توفر الفرص التواصلية المناسبة عوامل خارجية لتثويه الصورة الذهنية							أوجه الترابط والاعتماد	<ul style="list-style-type: none"><li>موافقة مجلس الإدارة / الجمعية العمومية</li><li>دعم الإدارات الأخرى في الجمعية</li></ul>
إجراءات الحد من المخاطر		توسيع نطاق التسويق وتعزيز الشراكات البحث عبر الشركات المختصة تعزيز التواصل مع الشركاء								

# بطاقة المبادرة (٣, ٢)

عنوان المبادرة		تعزيز الشراكة مع أصحاب المصلحة		المدة	طوال العام	الإدارة	الاتصال المؤسسي	الميزانية	2,000 ريال سعودي	
الوصف		من منطلق التنسيق والتكامل واهتمام الجمعية بمد جسور التعاون والشراكة مع كافة الجهات ذات العلاقة من أصحاب المصلحة بما يساهم في تحقيق رسالة الجمعية في خدمة المجتمع مما يسهل أعمالها المختلفة ويزيد من تعميق أثرها. وكذلك العمل على تحسين وتطوير عمليات التواصل مع الشركاء.							الهدف الذي تحققة	تعزيز كفاءة الوصول للعميل
المخرجات الرئيسية		١. دليل الشراكات في الجمعية ٢. حصر احتياج الجمعية من الشراكات ٣. قائمة أولويات الشراكات ٤. عقد الشراكات ذات الأولوية ٥. تقارير متابعة وتقييم الشراكات							مؤشرات أداء المبادرة	
		التهيئة والإعداد ١. بناء دليل الشراكات في الجمعية ٢. حصر احتياج الجمعية من الشراكات ٣. إعداد قائمة بأولويات الشراكات التنفيذ: ١. التواصل مع الجهات المعنية ٢. عقد الشراكات ذات الأولوية ٣. الإعلان والترويج ٤. تفعيل الشراكات وتحقيق الهدف منها							عدد الشراكات الفاعلة التي تم عقدها (٣) نسبة نجاح وتفعيل الشراكات (٨٠٪) نسبة رضا الشركاء (٩٥٪)	
المخاطر الرئيسية		• عدم اهتمام الجهات ذات العلاقة • عدم تفعيل الشراكات							أوجه الترابط والاعتماد	
		• تطوير التواصل والاتصال وبناء صورة ذهنية إيجابية • وضع آلية لتفعيل الشراكات ضمن الاتفاقيات							دعم وموافقة مجلس الإدارة دعم الإدارات الأخرى	



## بطاقة المبادرة (٣, ١)

عنوان المبادرة		بناء قدرات العاملين في الجمعية		المدة	طوال العام	الإدارة	الموارد البشرية	الميزانية	5,000 ريال سعودي
الوصف		تعمل الجمعية على بناء القدرات وتعزيز المهارات التخصصية والفنية المختلفة بما يساهم في الرقي بمستوى معارف ومهارات العاملين في الجمعية وفق برامج تأهيل وتدريب نوعية وتطوير قدراتهم بشكل دوري وقياس مدى التطور والنمو.							الهدف الذي تحققه المتطوعين ورفع قدراتهم ومهاراتهم
المخرجات الرئيسية		المراحل الرئيسية							مؤشرات أداء المبادرة
١. دليل الاحتياج التدريبي للعاملين ٢. خطة التأهيل والتطوير للعاملين ٣. تقييم أداء العاملين في الجمعية ٤. تقارير قياس الأداء		التهيئة والإعداد ١. حصر الاحتياجات وتحليل الفجوات ٢. تقييم أداء العاملين ٣. الاطلاع على التجارب والممارسات المثالية الاستدامة: ١. المتابعة والمراقبة ٢. التطوير المستمر والتحسين ٣. قياس الأثر التنفيذ: ١. بناء خطة التأهيل والتطوير ٢. تنفيذ أنشطة التأهيل والتطوير ٣. تقارير المتابعة والقياس							• نسبة تأهيل العاملين (٧٥٪) • نسبة تحسن أداء العاملين (١٠٠٪) • نسبة الفجوات التأهيلية المغطاة (٧٥٪)
المخاطر الرئيسية		إجراءات الحد من المخاطر							أوجه الترابط والاعتماد
• عدم توفر الموارد المالية اللازمة • عدم توفر الفرص التأهيلية المناسبة • ضعف اهتمام العاملين		• دراسة الاحتياج والأولويات بشكل دقيق • البحث عبر الطرق الميسرة في التدريب • إقناع العاملين والربط بتقييم الأداء							• دعم المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي • دعم وموافقة مجلس الإدارة/ الجمعية العمومية

# بطاقة المبادرة (٣, ٢)

عنوان المبادرة		تنمية التواصل الداخلي في الجمعية		المدة	طوال العام	الإدارة	الموارد البشرية
الوصف		تهتم الجمعية بتعزيز بيئة العمل الداخلية وتعزيز التواصل الداخلي بين العاملين في الجمعية بما يكفل تحسين البيئة وتطويرها ورفع مستوى الولاء للجمعية، وكذلك تعزيز الروابط الاجتماعية بين العاملين وتسهيل التواصل بين الإدارات المختلفة والعاملين.					
الميزانية		8,000 ريال سعودي					
الهدف الذي تحققة		تمكين العاملين والمتطوعين ورفع قدراتهم ومهاراتهم					
مؤشرات أداء المبادرة		المخرجات الرئيسية		المراحل الرئيسية			
<ul style="list-style-type: none"><li>نسبة تغطية الفجوات في التواصل الداخلي (١٠٠٪)</li><li>عدد الفعاليات الاجتماعية (٤)</li><li>نسبة رضا العاملين (١٠٠٪)</li></ul>		<ol style="list-style-type: none"><li>١. تحليل الوضع الراهن للجمعية</li><li>٢. تقرير رضا العاملين في الجمعية</li><li>٣. خطة التطوير والتحسين</li><li>٤. تقارير التواصل الداخلي</li></ol>		الاستدامة:			
				<ol style="list-style-type: none"><li>١. تحليل الوضع الراهن</li><li>٢. قياس رضا العاملين</li><li>٣. وضع التصور التطويري وخطة العمل</li></ol>			
أوجه الترابط والاعتماد		المخاطر الرئيسية		التنفيذ:			
				<ol style="list-style-type: none"><li>١. تنفيذ خطة التواصل الداخلي</li><li>٢. كتابة تقارير المبادرة</li><li>٣. قياس رضا العاملين دوريا</li></ol>			
<ul style="list-style-type: none"><li>دعم مجلس الإدارة</li><li>دعم الإدارات الأخرى</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>ضعف تفاعل العاملين</li><li>ضعف اهتمام المجلس</li></ul>		إجراءات الحد من المخاطر			
				<ul style="list-style-type: none"><li>بناء الخطة وفق الاحتياج</li><li>وضع حوافز مناسبة</li><li>إقناع المجلس بتقرير تفصيلي</li></ul>			

# بطاقة المبادرة (٤,١)

عنوان المبادرة		تطوير البناء المؤسسي للجمعية		المدة	طوال العام	الإدارة	التميز المؤسسي
الوصف		يمثل العمل المؤسسي عماد الاستدامة للكيانات والمبادرات، وبالتالي تهتم الجمعية بتطوير البناء المؤسسي للجمعية متضمنا اللوائح والسياسات والإجراءات والنماذج الإدارية المختلفة مما ينعكس على جودة أعمال الجمعية المختلفة. مستندين في ذلك على أسس المعايير المؤسسي المحلي والعالمي.					
الميزانية		7,000 ريال سعودي					
الهدف الذي تحققة		تعزيز التميز المؤسسي طبقا للمعايير المحلية والدولية					
المخرجات الرئيسية		<ol style="list-style-type: none"><li>١. دليل الفجوات في الجمعية</li><li>٢. أدلة سياسات وإجراءات كاملة</li><li>٣. هيكل إداري مناسب</li><li>٤. نماذج إدارية مكتملة</li><li>٥. اعتماد الآيزو</li></ol>					
المراحل الرئيسية		<p>التهيئة والإعداد</p> <ol style="list-style-type: none"><li>١. حصر الفجوات في الجمعية</li><li>٢. دراسة الممارسات المتميزة</li><li>٣. رسم خطة التميز المؤسسي</li></ol> <p>التنفيذ:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>١. استكمال اللوائح الناقصة</li><li>٢. بناء أدلة السياسات والإجراءات</li><li>٣. بناء النماذج المناسبة</li><li>٤. بناء الهيكل الإداري</li></ol>					
مؤشرات أداء المبادرة		<ul style="list-style-type: none"><li>• نسبة اكتمال أدلة السياسات والإجراءات (١٠٠٪)</li><li>• نسبة تطبيق الأدلة والنماذج (١٠٠٪)</li><li>• تحقيق اعتماد الآيزو</li></ul>					
المخاطر الرئيسية		<ul style="list-style-type: none"><li>• عدم إيجاد خبراء مناسبين</li><li>• ضعف الاهتمام من المجلس</li></ul>					
إجراءات الحد من المخاطر		<ul style="list-style-type: none"><li>• استقطاب الكفاءات وتفعيل اللجان</li><li>• رفع مستوى التبني لدى المجلس</li><li>• إسناد المشروع لجهة مختصة</li></ul>					
أوجه الترابط والاعتماد		<ul style="list-style-type: none"><li>• دعم مجلس الإدارة</li><li>• دعم الإدارات الأخرى والعاملين</li></ul>					

# بطاقة المبادرة (٤,٢)

عنوان المبادرة		أتمتة عمليات الجمعية	المدة	طوال العام	الإدارة	التميز المؤسسي
الوصف		من أجل تحقيق الاستدامة المؤسسية ومواكبة التطور التقني وتحسين وضبط الإجراءات والعمليات في الجمعية، تحرص الجمعية على أتمتة عملياتها المختلفة عن طريق الأنظمة التقنية ذات الجودة العالية والأمن العالي، بما يحافظ على وثائق الجمعية المختلفة ويعزز من مواكبة التطور التقني.				
الميزانية		20,000 ريال سعودي				
الهدف الذي تحققة		تطوير أتمتة كافة عمليات الجمعية				
المخرجات الرئيسية		المراحل الرئيسية				
١. وثيقة تقييم وتحليل الوضع الراهن ٢. عروض فنية ومالية ٣. موارد مالية مناسبة ٤. نظام إلكتروني مناسب ٥. تقارير تقييم الأداء		٤. قياس كفاءة وأداء الأنظمة				
		الاستدامة: ١. المتابعة والمراقبة ٢. التطوير المستمر والتحسين ٣. قياس الأثر				
١. التهيئة والإعداد ٢. تحليل الفجوات والاحتياج ٣. تقييم الوضع الراهن ٤. وضع التصور المستقبلي ٥. تكوين فريق تطوعي من الخبراء		التنفيذ: ١. جمع الموارد المالية المطلوبة ٢. جلب العروض الفنية والمالية ٣. تنفيذ مراحل الأتمتة				
		مؤشرات أداء المبادرة				
المخاطر الرئيسية		أوجه الترابط والاعتماد				
		إجراءات الحد من المخاطر				
• عدم توفر الموارد المالية اللازمة • عدم توفر المنفذ المناسب • الأمن السيبراني والاستدامة		• موافقة المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي • دعم وموافقة مجلس الإدارة / الجمعية العمومية				
		• توسيع نطاق التسويق وتعزيز الشراكة • البحث عبر الشركات المختصة • تكوين فريق من الخبراء المتخصصين				

# بطاقة المبادرة (٤,٣)

عنوان المبادرة		تطوير وتنظيم الحوكمة في الجمعية		المدة	طوال العام	الإدارة	التميز المؤسسي
الوصف		من أجل تحقيق الاستدامة المؤسسية في الجمعية، وكذلك بناء صورة ذهنية إيجابية، تعمل الجمعية على تطوير وتنظيم الحوكمة في عمليات الجمعية المختلفة استناداً إلى معيار الحوكمة ومتطلباته المعتمد من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وتطبيقها وتقييمها ومراجعتها بشكل دوري.					
الميزانية		2,000 ريال سعودي					
الهدف الذي تحققة		تعزيز التميز المؤسسي طبقاً للمعايير المحلية والدولية					
المخرجات الرئيسية		<ol style="list-style-type: none"><li>١. دليل الفجوات التنظيمية</li><li>٢. وثيقة تطوير الحوكمة</li><li>٣. لوائح وسياسات مكتملة</li><li>٤. تقارير لجنة المراجعة الداخلية</li><li>٥. درجة حوكمة عالية</li></ol>					
المراحل الرئيسية		<div>التهيئة والإعداد</div> <div><ol style="list-style-type: none"><li>١. جمع وتحليل الفجوات التنظيمية</li><li>٢. بناء التصور التطويري</li><li>٣. دراسة الممارسات المعيارية</li><li>٤. تكوين لجنة المراجعة الداخلية</li></ol></div> <div>٤. كتابة التقارير</div> <div>الاستدامة:</div> <div><ol style="list-style-type: none"><li>١. المتابعة والمراقبة</li><li>٢. التطوير المستمر والتحسين</li><li>٣. قياس الأثر</li></ol></div> <div>التنفيذ:</div> <div><ol style="list-style-type: none"><li>١. بناء وثيقة تطوير الحوكمة</li><li>٢. تنفيذ أنشطة المبادرة</li><li>٣. عمل المراجعة الداخلية الدورية</li></ol></div>					
مؤشرات أداء المبادرة		<ul style="list-style-type: none"><li>• نسبة اكتمال اللوائح والسياسات (١٠٠٪)</li><li>• عدد تقارير المراجعة الداخلية (٢)</li><li>• درجة تقييم معيار الحوكمة (٩٥٪)</li></ul>					
المخاطر الرئيسية		<ul style="list-style-type: none"><li>• عدم توفر الموارد البشرية المؤهلة</li><li>• ثقافة العاملين في الجمعية</li></ul>					
إجراءات الحد من المخاطر		<ul style="list-style-type: none"><li>• استقطاب كفاءات متخصصة</li><li>• رفع الوعي التنظيمي لدى العاملين</li><li>• قرارات وتوجيهات رسمية</li></ul>					
أوجه الترابط والاعتماد		<ul style="list-style-type: none"><li>• دعم مجلس الإدارة / الجمعية العمومية</li><li>• دعم العاملين والإدارات واهتمامهم</li></ul>					

# بطاقة المبادرة (٥,١)

عنوان المبادرة		تكاليف للتوعية بأضرار المخدرات		المدة	طوال العام	الإدارة	إدارة المشاريع
الوصف		تعمل الجمعية على البرامج النوعية والإبداعية والتي تلبي الاحتياج وتنفذ وفق الأنظمة واللوائح، وقد بدأت الجمعية بالشراكة مع عدد من الجهات وبدعم ومتابعة من سمو أمير منطقة الرياض في تنفيذ مبادرة تكاتف للتوعية بأضرار المخدرات تزامنا مع الحملة الوطنية، تتضمن هذه المبادرة عددا من الأنشطة منها حملات ميدانية ومحاضرات توعوية وبرامج تدريبية وتأهيلية وخطط علاجية وغير ذلك.					
الهدف الذي تحققة		تفعيل برامج تخصصية نوعية					
الميزانية		65,000 ريال سعودي					
المخرجات الرئيسية		<ol style="list-style-type: none"><li>1. خطة معتمدة للمبادرة</li><li>2. موارد مالية كافية</li><li>3. برامج تدريبية معتمدة</li><li>4. تقارير دورية للمبادرة</li></ol>					
المراحل الرئيسية		<p>التهيئة والإعداد</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. بناء خطة المبادرة</li><li>2. عقد الشراكات اللازمة</li><li>3. تسويق المبادرة للمانحين</li></ol> <p>التنفيذ:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. عقد اللجان العاملة</li><li>2. تنفيذ البرامج والدورات</li><li>3. تنفيذ أنشطة ومشاريع المبادرة</li><li>4. قياس رضا الجميع</li></ol>					
مؤشرات أداء المبادرة		<p>الاستدامة:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. المتابعة والمراقبة</li><li>2. التطوير المستمر والتحسين</li><li>3. قياس الأداء</li></ol> <ul style="list-style-type: none"><li>• نسبة نجاح خطة المبادرة (90%)</li><li>• عدد البرامج الصحية المنفذة (10)</li><li>• عدد المتطوعين المؤهلين (100)</li><li>• حجم الموارد المالية المحققة (200,000)</li></ul>					
المخاطر الرئيسية		<ul style="list-style-type: none"><li>• عدم توفر الموارد المالية الكافية</li><li>• عدم توفر كفاءات للتدريب</li><li>• ضعف اهتمام الممارسين الصحيين</li></ul>					
إجراءات الحد من المخاطر		<ul style="list-style-type: none"><li>• تكثيف التسويق وعقد الشراكات</li><li>• وضع حوافز للمدربين</li><li>• وضع حوافز للممارسين الصحيين</li></ul>					
أوجه الترابط والاعتماد		<ul style="list-style-type: none"><li>• اعتمادات الهيئة السعودية للتخصصات الصحية</li><li>• دعم وموافقة مجلس الإدارة/ الجمعية العمومية</li><li>• موافقة وزارة الصحة</li></ul>					

# بطاقة المبادرة (٥,٢)

عنوان المبادرة		صناعة وبناء التأييد لقضايا الصحة العامة	المدة	طوال العام	الإدارة	إدارة المشاريع
الوصف		تهتم الجمعية بصناعة التأييد والموازرة لقضايا الصحة العام والوقاية ضد المخاطر الصحية وتعزز المبادرات المؤثرة التي تعزز الاهتمام وتوجيه الأنظار لقضايا الوقاية الصحية بشكل عام، وتعمل الجمعية على هذه المبادرة من خلال عدد من البرامج وورش العمل والمشاريع الصغيرة التي تستقطب المؤثرين وتمكنهم من نشر الصحة العامة وتعزيز سلوك الوقاية.				
الميزانية		50,000 ريال سعودي				
الهدف الذي تحققة		صناعة التأييد لقضايا الصحة العامة والوقاية من المخاطر الصحية				
مؤشرات أداء المبادرة		<ul style="list-style-type: none"><li>نسبة نجاح تنفيذ الخطة (90٪)</li><li>عدد ورش العمل المنفذة (٣)</li><li>عدد اللقاءات المنفذة (٢)</li><li>عدد المؤثرين الذين تم استقطابهم (٢)</li></ul>				
المخرجات الرئيسية		<ol style="list-style-type: none"><li>خطة المبادرة</li><li>ورش عمل</li><li>لقاءات</li><li>ظهور إعلامي</li></ol>				
المراحل الرئيسية		<p>التهيئة والإعداد</p> <ol style="list-style-type: none"><li>حصر الاحتياجات وتحليل الفجوات</li><li>بناء خطة صناعة التأييد</li><li>تحكيم الخطة وإنضاجها من قبل متخصصين</li></ol> <p>التنفيذ:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>استقطاب متخصصين</li><li>تنفيذ مشاريع وبرامج الخطة</li><li>عقد الشراكات اللازمة</li></ol>				
المخاطر الرئيسية		<ul style="list-style-type: none"><li>ضعف تفاعل المؤثرين</li><li>ضعف التفاعل الإعلامي</li><li>ضعف اهتمام المختصين</li></ul>				
إجراءات الحد من المخاطر		<ul style="list-style-type: none"><li>عقد شراكات مع الإعلام</li><li>وضع نظام حوافز</li></ul>				
أوجه الترابط والاعتماد		<ul style="list-style-type: none"><li>دعم وموافقة مجلس الإدارة/ الجمعية العمومية</li><li>موافقة وزارة الصحة</li></ul>				

# بطاقة المبادرة (٥,٣)

عنوان المبادرة		برنامج التدريب الصحي		المدة	طوال العام	الإدارة	إدارة المشاريع
الوصف		تعمل الجمعية على البرامج النوعية والإبداعية والتي تلبي الاحتياج وتنفذ وفق الأنظمة واللوائح، وقد حصلت الجمعية على اعتماد الهيئة السعودية للتخصصات الصحية كجهة تطوير مهني مستمر تقدم البرامج والأنشطة التعليمية والتدريبية المعتمدة بساعات تعليم مهني مستمر للممارسين الصحيين، ويعتبر هذا البرنامج مورداً مالياً للجمعية وكذلك فرصة لعقد الشراكات النوعية.					
الهدف الذي تحققه		تفعيل برامج تخصصية نوعية					
الميزانية		50,000 ريال سعودي					
المخرجات الرئيسية		<div>١. خطة تدريب معتمدة</div> <div>٢. برامج تدريبية ودورات معتمدة</div> <div>٣. موارد مالية للجمعية</div>					
المراحل الرئيسية		<div>التهيئة والإعداد</div> <div>١. حصر الاحتياجات وتحليل الفجوات</div> <div>التدريبية للممارسين الصحيين</div> <div>٢. بناء السياسات والإجراءات</div> <div>التنفيذ:</div> <div>١. التعاقد مع المدربين</div> <div>٢. تنفيذ البرامج والدورات</div> <div>٣. عقد الشراكات اللازمة</div> <div>٤. قياس رضا الجميع</div> <div>الاستدامة:</div> <div>١. المتابعة والمراقبة</div> <div>٢. التطوير المستمر والتحسين</div> <div>٣. قياس الأداء</div>					
مؤشرات أداء المبادرة		<div>• نسبة نجاح خطة التدريب (90٪)</div> <div>• نسبة الفجوات التأهيلية المغطاة (80٪)</div> <div>• عدد البرامج الصحية المنفذة (20)</div> <div>• عدد المتدربين الصحيين (500)</div> <div>• حجم الموارد المالية المحققة (100,000)</div>					
المخاطر الرئيسية		<div>• كثرة السياسات المنظمة وتعقيدها</div> <div>• عدم اكتمال المركز التدريبي</div> <div>• عدم توفر كفاءات للتدريب</div> <div>• ضعف اهتمام الممارسين الصحيين</div>					
إجراءات الحد من المخاطر		<div>• أخذ الاعتمادات في الشهادات الاحترافية</div> <div>• عقد شراكات مع مراكز تدريب</div> <div>• وضع حوافز للمدربين</div> <div>• وضع حوافز للممارسين الصحيين</div>					
أوجه الترابط والاعتماد		<div>• اعتمادات الهيئة السعودية للتخصصات الصحية</div> <div>• دعم وموافقة مجلس الإدارة/ الجمعية العمومية</div> <div>• موافقة وزارة الصحة</div>					



# بطاقة المبادرة (٦,١)

عنوان المبادرة		تطوير البيئة الداخلية للجمعية		المدة	طوال العام	الإدارة	الخدمات المساندة	الميزانية	8,000 ريال سعودي	
الوصف		من أجل تطوير بيئة العمل الداخلية وتأهيلها والوصول إلى بيئة عمل جاذبة ومحبة لدى العاملين في الجمعية والمتطوعين والضيوف، جاءت هذه المبادرة لتحقيق ذلك وتعزيز البيئة المكانية من خلال تطوير المداخل والممرات والمكاتب وغرف الضيوف والقاعات المختلفة بما يعزز الصورة الذهنية للجمعية ويحقق الراحة ويعزز الولاء لدى العاملين.							الهدف الذي تحققة	تعزيز كفاءة الوصول للعميل
المخرجات الرئيسية		١. مرافق جاذبة وأنيقة ٢. هوية بصرية مناسبة في المرافق ٣. تقرير فني ومالي للبيئة الداخلية							مؤشرات أداء المبادرة	
		التهيئة والإعداد ١. تحليل البيئة الداخلية وجمع الفجوات ٢. أخذ مرثيات العاملين ٣. بناء التصور التطويري للبيئة الداخلية ٤. جمع العروض الفنية والمالية للتنفيذ							التنفيذ: ١. تنفيذ أعمال التطوير ٢. متابعة الأداء ٣. رفع التقارير اللازمة	
المخاطر الرئيسية		• عدم توفر الموارد المالية اللازمة • عدم توفر الفنيين المختصين							أوجه الترابط والاعتماد	
		• توسيع نطاق التسويق وتعزيز الشراكة • البحث عبر الشركات المختصة							• موافقة مجلس الإدارة / الجمعية العمومية • وجود ميزانية كافية	

# الموازنة التشغيلية للجمعية ٢٠٢٤م

الموازنة التقديرية	البند
357,000 ريال	موازنة المبادرات والمشاريع خلال العام
500,000 ريال	مصرفات الموارد البشرية خلال العام
100,000 ريال	المصاريف التشغيلية خلال العام
957,000 ريال فقط	إجمالي الموازنة التشغيلية لعام ٢٠٢٤م

# شكراً لكم،،